

OGŁOSZENIE

**Powiat Gostyński
ul. Wrocławska 256
63-800 Gostyń**

poszukuje kandydata na stanowisko:

**Dyrektora
Domu Pomocy Społecznej w Rogowie**

I. Kandydat powinien spełniać następujące warunki:

1. Wykształcenie wyższe oraz specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej w rozumieniu przepisów art. 122 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz.163 ze zm.).
2. Doświadczenie zawodowe: co najmniej trzyletni staż pracy w pomocy społecznej,
3. Nie został prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.
4. Pozostałe warunki określa „Arkusze wymagań na stanowisko pracy” stanowiący integralną część ogłoszenia.

II. Oferta kandydata powinna zawierać:

1. Podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem.
2. Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej.
3. Kserokopie świadectw pracy, dyplomów potwierdzających wykształcenie, zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach.
4. Kwestionariusz osobowy.
5. Koncepcję funkcjonowania Jednostki w zakresie spraw organizacyjnych, zatrudnienia oraz jakości świadczonych usług.
6. Oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie.
7. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jedn. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.)

III. Pozostałe informacje:

1. Ofertę wraz z załączonymi dokumentami należy przesłać pocztą lub złożyć w siedzibie Starostwa Powiatowego w Gostyniu:
Starostwo Powiatowe w Gostyniu, ul. Wrocławska 256, 63-800 Gostyń (pok. nr 20).
2. Termin składania ofert: **do 30 kwietnia 2015 r. do godz. 12.00** (liczy się wyłącznie data i godz. wpływu).
Aplikacje, które wpłyną do Starostwa Powiatowego w Gostyniu po terminie, nie będą rozpatrywane.
3. Koperty powinny posiadać dopisek:

"Oferta na stanowisko Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Rogowie"

4. Dokumenty, aplikacje osób, które w procesie rekrutacji zostaną wpisane na listę kandydatów będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną przez okres 2 lat.
Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane zainteresowanym.
5. O terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej każdy kandydat zostanie powiadomiony indywidualnie.

Załączniki:

1. Arkusz wymagań na stanowisko pracy.
2. Kwestionariusz osobowy dla osób ubiegających się o zatrudnienie.

ARKUSZ WYMAGAŃ NA STANOWISKO PRACY

1. INFORMACJE O STANOWISKU PRACY	
1.1. Nazwa stanowiska:	Dyrektor
1.2. Nazwa jednostki organizacyjnej	Dom Pomocy Społecznej w Rogowie
1.3. Bezpośredni przełożony	Starosta Gostyński
2. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE	
2.1. Wykształcenie	Wyższe oraz specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej w rozumieniu przepisów art. 122 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz.163 ze zm.).
2.2. Doświadczenie zawodowe	<u>wymagane:</u> co najmniej trzyletni staż pracy w pomocy społecznej <u>preferowane:</u> co najmniej trzyletni staż pracy na stanowisku kierowniczym w administracji samorządowej
2.3. Inne wymagania	1) obsługa komputera, w tym pakietu MS OFFICE 2) prawo jazdy kat. B
3. WYMAGANIA NA STANOWISKU	
3.1. Wymagania merytoryczne	Znajomość przepisów zawartych w: 1) ustawie z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz.163 ze zm.). 2) ustawie z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 595 ze zm.), 3) ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1202), 4) ustawie o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009r. (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 885 ze zm.), 5) ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 907 ze zm.),
3.2. Wymagania dodatkowe i preferencje	1) umiejętność zarządzania i kierowania zespołem ludzkim 2) ogólna znajomość planowania budżetu 3) umiejętność organizacji pracy 4) odporność na stres

	5) znajomość problematyki osób niepełnosprawnych
4. OKREŚLENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI : realizowanie obowiązków zgodnie z obowiązującymi przepisami w szczególności dotyczącymi pomocy społecznej, ustawy o finansach publicznych , ustawy o rachunkowości	
5. PRZEWIDYWANY ZAKRES OBOWIĄZKÓW	
5.1. Obowiązki	Do kompetencji i obowiązków Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Rogowie , zwanego dalej „Domem”, należy: 1) reprezentowanie Domu na zewnątrz, 2) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Domu, 3) organizowanie i koordynowanie pracy osób zatrudnionych w Domu, 4) opracowywanie projektów finansowych Domu, 5) racjonalna gospodarka środkami finansowymi, 6) ochrona danych osobowych mieszkańców i pracowników, 7) składanie oświadczeń woli w imieniu Domu w celu realizacji zadań Domu, do wysokości kwot wydatków określonych w zatwierdzonym planie finansowym, 8) tworzenie warunków do pełnej realizacji celów i zadań Domu, 9) kształtowanie właściwego stosunku personelu do mieszkańców, 10) zagwarantowanie mieszkańcom bezpieczeństwa i respektowania ich praw osobistych, 11) otoczenie mieszkańców szczególną troską, zwłaszcza w początkowym okresie pobytu w Domu, aby ich adaptacja do życia w nowych warunkach przebiegała możliwie łagodnie, 12) zapoznanie mieszkańców z ich uprawnieniami i obowiązkami oraz regulaminem Domu, 13) poinformowanie mieszkańców o możliwości złożenia do przechowania przedmiotów wartościowych oraz środków finansowych, 14) utrzymywanie kontaktu z rodzinami mieszkańców Domu i z innymi osobami interesującymi się mieszkańcami, 15) dbanie o wyznaczenie przez sąd opiekuna prawnego dla osób ubezwłasnowolnionych, 16) utrzymywanie kontaktu z sądem oraz opiekunami

	prawnymi mieszkańc 17) zapewnienie warunków do godnego umierania i sprawienia zmarłemu mieszkańcowi Domu pogrzebu zgodnie z wyznaniem zmarłego i miejscowymi zwyczajami, 18) realizowanie zadań z zakresu kontroli zarządczej. Dyrektor w swojej działalności powinien zmierzać w szczególności do podnoszenia poziomu podstawowej działalności Domu, zabezpieczenia interesu społecznego i praworządności oraz poszanowania prawa.
--	---

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Imiona rodziców
3. Data urodzenia
4. Obywatelstwo
5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)
.....
.....
6. Wykształcenie
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
(zawód, specjalność, stopień, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
7. Wykształcenie uzupełniające
.....
.....
(kurs, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)
8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia
.....
.....
.....
.....
(wykazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania
.....
.....
.....
(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)
10. Oświadczam, że pozostaję/nie pozostaję*) w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy.
11. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1 - 4 są zgodne z dowodem osobistym
seria nr
wydanym przez
lub innym dowodem tożsamości
.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

*) Właściwie podkreślić.