

Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Chwałkowie

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Dom Pomocy Społecznej w Chwałkowie, zwany dalej Domem, działa na podstawie:
 - 1) Ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r.(tekst jednolity Dz.U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późniejszymi zmianami) i przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz statutu, uchwalonego przez Radę Powiatu Gostyńskiego w dniu 28 czerwca 2006 r.,
 - 2) niniejszego Regulaminu Organizacyjnego, uchwalonego przez Zarząd Powiatu Gostyńskiego.

§ 2

1. Dom nosi nazwę Dom Pomocy Społecznej w Chwałkowie.
2. Siedzibą Domu jest Chwałkowo 73/74.
3. Dom jest Domem przeznaczonym dla dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie.
4. W ramach Domu funkcjonuje jako integralna część Domu Wspólnota Mieszkaniowa w Gostyniu przy ul. Górnej 32/4.
5. Na terenie Domu Pomocy Społecznej działa, jako jego integralna część, wyodrębnione Mieszkanie Treningowe.

§ 3

Dom jest jednostką organizacyjną Powiatu Gostyńskiego.

II. Cele i zadania Domu.

§ 4

Celem Domu Pomocy Społecznej jest zapewnienie mieszkańcom całodobowej opieki oraz zaspokojenie ich niezbędnych potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych, społecznych i religijnych oraz działania zmierzające do usamodzielnienia mieszkańca w miarę jego możliwości.

III. Struktura organizacyjna.

§ 5

1. Domem kieruje dyrektor.
2. W celu wykonywania zadań Domu, w ramach jego struktury organizacyjnej funkcjonują sekcje:
 - 1) sekcja opieki i obsługi, kierowana przez głównego specjalistę do spraw opieki i obsługi;
 - 2) sekcja terapii i rehabilitacji, kierowana przez głównego specjalistę do spraw terapii i rehabilitacji;
 - 3) sekcja administracyjna, kierowana przez głównego księgowego,
3. Dyrektor Domu powołuje zespół terapeutyczno-opiekuńczy, który działa w oparciu o wewnętrzny regulamin zatwierdzony przez dyrektora Domu.
4. Schemat organizacyjny Domu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu Organizacyjnego.

§ 6

1. Dyrektor Domu jest odpowiedzialny za jego funkcjonowanie, do zadań dyrektora Domu należy:
 - 1) reprezentowanie Domu na zewnątrz,
 - 2) składanie oświadczeń woli w imieniu Domu, w celu realizacji zadań Domu, do wysokości kwot wydatków określonych w zatwierdzonym planie finansowym,
 - 3) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników,
 - 4) tworzenie warunków do pełnej realizacji celów i zadań Domu,
 - 5) kształtowanie właściwego stosunku personelu do mieszkańców,
 - 6) zagwarantowanie mieszkańcom bezpieczeństwa i respektowanie ich praw osobistych,
 - 7) otoczenie mieszkańców szczególną troską, zwłaszcza w początkowym okresie pobytu w Domu, aby ich adaptacja do życia w nowych warunkach przebiegała możliwie łagodnie,
 - 8) zapoznanie mieszkańców z ich uprawnieniami i obowiązkami oraz regulaminem Domu,
 - 9) poinformowanie mieszkańców o możliwości złożenia do przechowania przedmiotów wartościowych oraz środków finansowych,
 - 10) utrzymywanie kontaktu z rodzinami mieszkańców Domu i z innymi osobami interesującymi się mieszkańcami,

- 11) dbanie o wyznaczenie przez sąd opiekuna prawnego dla osób ubezwłasnowolnionych,
 - 12) utrzymywanie kontaktu z sądem oraz opiekunami prawnymi mieszkańców,
 - 13) zapewnienie warunków do godnego umierania i sprawienia zmarłemu mieszkańcowi Domu pogrzebu zgodnie z wyznaniem zmarłego i miejscowymi zwyczajami.
2. Do zadań głównego specjalisty ds. opieki i obsługi należy:
- 1) nadzór nad działalnością sekcji opieki i obsługi,
 - 2) dbałość o zapewnienie ciągłości dyżurów i opieki dla mieszkańców,
 - 3) udzielanie mieszkańcom pełnego wsparcia i podejmowanie wszelkich działań dla ich dobra,
 - 4) dążenie do szerokiej wszechstronnej aktywizacji zmierzającej do usamodzielnienia mieszkańca,
 - 5) wykonywanie obowiązków dyrektora w czasie jego nieobecności,
 - 6) dbałość o sprawność techniczną sprzętu, urządzeń i pomieszczeń,
 - 7) prowadzenie spraw transportowych i usługowych z rozliczaniem kart drogowych,
 - 8) nadzór nad gospodarką magazynową i zapewnienie ciągłości pracy kuchni;
 - 9) prowadzenie i nadzór nad pracami remontowymi, renowacyjnymi i inwestycyjnymi;
3. Do zadań głównego specjalisty ds. terapii i rehabilitacji należy:
- 1) dbałość o zdrowie i higienę mieszkańców,
 - 2) nadzór nad prawidłową gospodarką lekami,
 - 3) bieżące rozwiązywanie problemów zdrowotnych mieszkańców, przez stały kontakt z zewnętrzną firmą pielęgniarstwa;
 - 4) współpraca z poradniami specjalistycznymi.
 - 5) nadzór nad działalnością sekcji terapii i rehabilitacji;
 - 6) dbałość o realizację nakreślonych kierunków terapii i rehabilitacji zmierzających do optymalnego rozwoju psychosomatycznego,
 - 7) pełna współpraca z pracownikami pierwszego kontaktu w celu rozwiązywania problemów i realizacji potrzeb mieszkańców,
 - 8) dążenie do poszerzania zainteresowań i wzbudzenie pozytywnej motywacji,
 - 9) nadzór nad wszelką dokumentacją terapeutyczno-rehabilitacyjną.
4. Do zadań głównego księgowego należy:
- 1) nadzór nad działalnością sekcji administracji,
 - 2) prowadzenie rachunkowości Domu,
 - 3) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
 - 4) kontrolowanie zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;

5. Do podstawowych obowiązków pracownika kierującego wspólnotą należy:
 - 1) stworzenie mieszkańcom warunków życia zbliżonego do dobrego modelu rodzinnego, funkcjonującego w oparciu o aktualną sytuację osobistą każdego z mieszkańców,
 - 2) zapewnienie mieszkańcom bezpieczeństwa osobistego i stworzenie im poczucia takiego bezpieczeństwa,
 - 3) przyuczenie mieszkańców do życia w społeczeństwie,
 - 4) dążenie do najpełniejszego rozwoju osobistego każdego mieszkańca,
 - 5) współtworzenie indywidualnych planów wsparcia, a także nadzór nad ich realizacją,
 - 6) organizowanie zajęć terapeutycznych,
 - 7) dbałość o należyty stan sanitarny, estetyczny i techniczny lokali wspólnoty.
6. Do zadań sekcji opieki i obsługi należy:
 - 1) dbałość o porządek terenu zewnętrznego, jak i otoczenia posesji,
 - 2) utrzymywanie w należytych stanie technicznym eksploatowanego sprzętu i urządzeń,
 - 3) wykonywanie napraw i konserwacji urządzeń, sprzętu i wyposażenia,
 - 4) dbałość o zapewnienie ciągłej dostawy ciepłej wody jak i odpowiedniej temperatury w pomieszczeniach,
 - 5) przygotowywanie posiłków z zachowaniem wyboru dla mieszkańców stosując się do zaleceń dietetycznych w tym zakresie.
 - 6) udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
 - 7) świadczenie pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
 - 8) działania zmierzające do samorozwoju i uspołecznienia mieszkańców,
 - 9) zapewnienie utrzymania czystości osobistej mieszkańca i jego otoczenia,
 - 10) aktywne uczestnictwo w procesach terapii i rehabilitacji.
7. Do zadań sekcji terapii i rehabilitacji należy:
 - 1) dbałość o zdrowie mieszkańca w porozumieniu z lekarzem rodzinnym i zewnętrzną obsługą pielęgniarską;
 - 2) szczególna dbałość o rozwój mieszkańca poprzez szeroki jego udział w zajęciach terapeutyczno – rehabilitacyjnych;
 - 3) prowadzenie rzetelnej dokumentacji zajęć terapeutyczno – rehabilitacyjnych;
 - 4) podnoszenie sprawności i aktywizowanie mieszkańca,
 - 5) stymulowanie nawiązywania i utrzymania kontaktów z rodziną, środowiskiem lokalnym i innymi domami,
 - 6) podejmowanie wszelkich działań zmierzających do utrzymania sprawności i samodzielności mieszkańca, w miarę jego możliwości,

- 7) dążenie do samodzielnego funkcjonowania mieszkańca w środowisku, a w indywidualnych przypadkach podjęcie pracy o charakterze terapeutycznym.
8. Do zadań sekcji administracyjnej należy:
 - 1) odpowiadanie za przygotowanie budżetu, jego realizację zgodnie z planem,
 - 2) prowadzenie rachunkowości jednostki zgodnie z obowiązującą Ustawą o rachunkowości oraz sporządzanie wymaganych przepisami sprawozdania,
 - 3) obliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowniczych oraz sporządzanie związanej z tym niezbędnej dokumentacji wymaganej przepisami prawa,
 - 4) zajmowanie się przychodzącą i wychodzącą korespondencją,
 - 5) prowadzenie akt osobowych pracowników i aktualizacja danych w nich zawartych,
9. Zasady funkcjonowania wspólnoty mieszkaniowej:
 - 1) celem wspólnoty jest uzyskanie jak największej samodzielności i osiągnięcie dużego społeczeństwa mieszkańców oraz przygotowanie ich do środowiska,
 - 2) wspólnota zapewnia mieszkańcom warunki lokalowe i bytowe zbliżone do rodzinnych, oraz pracę zarobkową o charakterze terapeutycznym;
 - 3) wspólnota realizuje programy rehabilitacyjne i wychowawcze oraz terapeutyczne zaakceptowane przez dyrektora Domu, bądź prowadzone z jego inicjatywy,
 - 4) wspólnota może uczestniczyć we wszystkich imprezach organizowanych przez Dom,
 - 5) mieszkańcy wspólnoty mają prawo uczestniczyć w procesach ustalających podstawowe zasady jej funkcjonowania,
 - 6) we wspólnocie żyją mieszkańcy zakwalifikowani przez dyrektora Domu na wniosek zespołu terapeutyczno-opiekuńczego,
 - 7) mieszkaniec może być wykluczony ze wspólnoty, jeżeli będzie to wskazane ze względu na jego dobro osobiste bądź dla dobra pozostałych mieszkańców żyjących we wspólnocie,
 - 8) wspólnotą mieszkaniową kieruje pracownik, który odpowiada za wszechstronny jej rozwój i posiadane mienie materialne.
10. Zasady funkcjonowania Mieszkania Treningowego:
 - 1) Mieszkanie Treningowe jest wyodrębnioną, formą funkcjonowania społecznego;
 - 2) Mieszkanie skupia najsprawniejszych mieszkańców, którzy poprzez zajęcia są przygotowywane do podjęcia pracy;
 - 3) Mieszkanie Treningowe jest objęte programem terapeutyczno-rehabilitacyjnym akceptowanym przez zespół terapeutyczno-opiekuńczy;
 - 4) Mieszkańcy Mieszkania Treningowego uczestniczą we wszystkich imprezach organizowanych przez Dom;
 - 5) w Mieszkanii Treningowej mieszkają mieszkańcy zakwalifikowani przez dyrektora Domu na wniosek zespołu terapeutyczno-opiekuńczego;

- 6) skład osobowy Mieszkania Treningowego może być korygowany w zależności od wskazań zespołu terapeutyczno-opiekuńczego, ze względu na dobro osobiste czy stan zdrowia mieszkańca

IV. Gospodarka finansowa

§ 7

1. Dom prowadzi gospodarkę finansową w formie jednostki budżetowej.
2. Dom korzysta z oddanej mu w trwały zarząd nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Gostyńskiego.
3. Oświadczenia woli w imieniu Domu składa Dyrektor, na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu, do wysokości kwot wydatków określonych w zatwierdzonym planie finansowym jednostki.
4. Odpowiedzialność za prawidłowe wykorzystanie i rozliczenie przekazanych Domowi środków finansowych, w szczególności środków budżetowych, ponosi dyrektor Domu wraz z głównym księgowym Domu.

V. Zasady działania

§ 8

1. Osoby przyjmowane są do Domu na podstawie:
 - 1) decyzji o skierowaniu osoby do Domu wydanej przez organ gminny właściwy dla tej osoby w dniu jej kierowania do domu pomocy społecznej,
 - 2) decyzji o umieszczeniu w Domu wydanej przez dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyniu.
2. Pobyt w Domu jest odpłatny. Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca ustala starosta i ogłasza w wojewódzkim dzienniku urzędowym.
3. Decyzję ustalającą odpłatność za pobyt w Domu wydaje organ gminy właściwy dla tej osoby w dniu jej kierowania do domu pomocy społecznej.
4. Dla osób przyjętych przed 1 stycznia 2004 roku decyzję ustalającą odpłatność za pobyt w Domu wydaje dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyniu.
5. Zasady urlopowania mieszkańców:
 - 1) wniosek o udzielenie urlopu zawierający informacje o terminie urlopu i miejscu pobytu w czasie urlopu oraz potwierdzenie osoby zapewniającej opiekę nad mieszkańcem Domu w czasie urlopu składa mieszkaniowiec lub jego opiekun prawny do dyrektora Domu,
 - 2) dyrektor Domu udziela urlopu po zasięgnięciu opinii lekarza sprawującego opiekę nad mieszkańcem,

- 3) sprawy ponoszenia odpłatności za pobyt w Domu w czasie urlopu reguluje art. 63 ustawy o pomocy społecznej,
- 4) zwrot odpłatności za czas pobytu poza Domem następuje zgodnie z treścią art. 63 ustawy o pomocy społecznej.

VI. Zakres usług

§ 9

1. Dom świadczy dla mieszkańców usługi, w szczególności:
 - 1) w zakresie potrzeb bytowych przez zapewnienie:
 - a) miejsca zamieszkania,
 - b) wyżywienia,
 - c) odzieży i obuwia,
 - d) utrzymania czystości,
 - 2) usługi opiekuńcze polegające na:
 - a) udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
 - b) podnoszenie sprawności i aktywizowaniu mieszkańców,
 - c) niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
 - 3) usługi wspomagające polegające na:
 - a) umożliwieniu udziału w terapii zajęciowej lub warsztatach terapii zajęciowej,
 - b) umożliwieniu realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
 - c) stymulowaniu nawiązywania, utrzymywania i rozwijaniu kontaktu z rodziną i środowiskiem,
 - d) wspieraniu działania na rzecz lokalnego środowiska,
 - e) pomocy w umożliwieniu podjęcia pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
 - f) działaniu zmierzającym do usamodzielnienia mieszkańca, w miarę jego możliwości.
2. Ponadto Dom zapewnia usługi polegające na:
 - 1) umożliwieniu korzystania z przysługujących uprawnień do świadczeń zdrowotnych i zaopatrzenia w leki, artykuły sanitarne, środki pomocnicze oraz przedmioty ortopedyczne,
 - 2) zapewnieniu opieki lekarskiej i pielęgnacyjnej oraz rehabilitacji leczniczej na poziomie określonym w przepisach w sprawie poziomu obowiązujących świadczeń zdrowotnych w domach pomocy społecznej oraz w odrębnych przepisach,
 - 3) innych formach świadczeń przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

VII. Prawa i obowiązki mieszkańca.

§ 10

1. W organizowaniu życia mieszkańców uwzględnia się m.in. następujące ich potrzeby:
 - 1) podmiotowego traktowania i partnerstwa ze strony personelu,
 - 2) posiadania własnych, drobnych przedmiotów i miejsca na ich przechowywanie w miarę możliwości lokalowych,
 - 3) korzystania z własnego ubrania,
 - 4) posiadania własnej przestrzeni życiowej do indywidualnego zagospodarowania w miarę możliwości lokalowych i poprzez różne formy mieszkalnictwa,
 - 5) spożywania posiłków w warunkach zbliżonych do domowych,
 - 6) udziału w czynnościach związanych z ich codziennym życiem,
 - 7) aktywnego trybu życia,
 - 8) zmiany miejsca pobytu w ciągu dnia w związku z uczestnictwem w różnych formach aktywności,
 - 9) przełamanie izolacji i monotonii życia w Domu, zwłaszcza przez podtrzymywanie więzi z rodziną oraz rozwijanie kontaktów ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) zapewnienie warunków do rozwoju samorządu mieszkańców.

§ 11

1. Osoby korzystające ze świadczeń Domu mają prawo do:
 - 1) godnego i podmiotowego traktowania,
 - 2) uzyskania pełnej informacji o usługach świadczonych przez Dom i korzystania z nich,
 - 3) uzyskiwania pomocy w zaspokajaniu swoich potrzeb,
 - 4) uzyskania wyjaśnień w sprawach przepisów regulujących zasady współżycia mieszkańców,
 - 5) pomocy w zaspokajaniu swoich potrzeb i zapewnieniu sobie ochrony prawnej,
 - 6) uczestnictwa w podejmowaniu decyzji w sprawach dotyczących jego osoby,
 - 7) korzystania z różnych form pomocy instytucjonalnej, organizacji społecznych, charytatywnych oraz stowarzyszeń w kraju i za granicą,
 - 8) zgłaszania skarg i wniosków,
 - 9) uczestnictwa w pracach samorządu i wyboru do organów samorządu,
 - 10) przyjmowania odwiedzin krewnych i znajomych oraz uzyskiwania z ich strony pielęgnacji i opieki w zakresie i formach uzgodnionych z dyrektorem Domu,

- 11) przebywanie poza Domem po uprzednim uzgodnieniu z dyrektorem Domu, a w szczególnych przypadkach po uzyskaniu zgody lekarza lub sądu rodzinnego.

§ 12

1. Do obowiązku mieszkańców Domu należy w szczególności:
 - 1) współdziałanie z personelem w zaspokajaniu swoich podstawowych potrzeb,
 - 2) dbanie, na miarę ich możliwości o higienę osobistą, wygląd zewnętrzny oraz porządek w swoich rzeczach i wokół siebie,
 - 3) przestrzeganie norm i zasad współżycia społecznego oraz zarządzeń porządkowych,
 - 4) przyczynienie się do dobrej atmosfery w Domu oraz prawidłowego jego funkcjonowania,
 - 5) dbanie o mienie Domu,
 - 6) ponoszenie opłat za pobyt w Domu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i decyzjami administracyjnymi, określającymi wysokość tej odpłatności.
2. Do podstawowych obowiązków mieszkańców wspólnoty należy:
 - 1) dbałość o lokale wspólnoty i powierzchnie wspólne dla wszystkich lokatorów bloku mieszkalnego, w którym zlokalizowana jest wspólnota,
 - 2) uczestniczenie w programach rehabilitacyjnych, wychowawczych i terapeutycznych,
 - 3) uzgadnianie z pracownikiem kierującym wspólnotą wyjść indywidualnych i przyjmowanych wizyt gości. Obowiązek ten należy traktować jako regułę wynikającą z zasad kultury życia obyczajowego i towarzyskiego,
 - 4) wykonywanie ustaleń wypracowanych wspólnie z pracownikiem kierującym wspólnotą,
 - 5) kulturalne i zgodne z normami życia społecznego zachowanie się w lokalu mieszkalnym i poza nim z uwzględnieniem i poszanowaniem praw pozostałych lokatorów budynku mieszkalnego oraz innych osób,
 - 6) aktywne uczestniczenie w życiu wspólnoty z pełnym wykorzystaniem swoich możliwości osobowych.

§ 13

Regulamin Organizacyjny Domu wchodzi w życie z datą jego uchwalenia.