

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Starosty Gostyńskiego
Nr 12/06 z dnia 27 lutego 2006 r.

Data wpływu

Nr rejestru.....

.....
/pieczęć firmy/

Wniosek
o zwrot kosztów szkolenia
zatrudnionych osób niepełnosprawnych

1. Informacje o pracodawcy:

- nazwa
- adres
- telefon fax
- numer REGON
- konto bankowe
- forma prawna
(przedsiębiorstwo państwowe, spółdzielnia, spółka akcyjna, spółka z o.o., spółka cywilna,
działalność indywidualna)
- **czy pracodawca korzystał ze środków PFRON ?** jeśli TAK, proszę podać:
 - 1) datę zawarcia umowy
 - 2) datę rozliczenia umowy

- 3) w jakim województwie
- 4) w jakiej kwocie
- 5) na jaki cel

• **krótki opis prowadzonej działalności:**

.....

.....

.....

.....

.....

• **krótki opis planowanej działalności:**

.....

.....

.....

.....

.....

2. Uzasadnienie konieczności szkolenia pracowników niepełnosprawnych:

.....

.....

.....

.....

.....

3. Planowana liczba pracowników do szkolenia:

4. Niezbędne rodzaje kursów – szkoleń:

.....

.....

.....

.....

.....

5. Czas trwania kursów i szkoleń wymienionych w pkt. 4:

.....

.....

.....

.....

.....

6. Orientacyjny koszt kursów i szkoleń z pkt. 4:

.....

.....

.....

.....

.....

Świadomy (ma) odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych (art. 233 k.k) oświadczam, że nie toczy się postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację

.....
.....
.....

.....
/podać pełną nazwę i adres wnioskodawcy/

.....
/miejscowość, data/

.....
/podpis pracodawcy/

Do wniosku załączam:

- wskazanie jednostki(-ek) szkolącej (-cych) wraz z uzasadnieniem jej (ich) wyboru:
- program (-y) szkolenia,
- kosztorys (-y) szkolenia,
- wykaz osób przewidzianych do szkolenia oraz ich oświadczenia, że wyrażają zgodę na udział w szkoleniu oraz, że deklarują przepracowanie w tym zakładzie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące od dnia zakończenia szkolenia; a w przypadku odstąpienia od pracy z własnej winy zwraca PFRON koszt szkolenia za pośrednictwem pracodawcy,
- zaświadczenie(-nia) lekarza medycyny pracy stwierdzające możliwość wykonywania pracy na nowym stanowisku pracy przez kandydata(-tów) na szkolenie.