

**Protokół Nr XXXVIII/14
z nadzwyczajnej sesji Rady Powiatu Gostyńskiego
odbytej 20 lutego 2014 r.
w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Gostyniu**

Ad 1)

Przewodniczący Rady Alfred Siama o godzinie 13.00 otworzył trzydziestą ósmą sesję Rady Powiatu Gostyńskiego. Przewodniczący powitał radnych, pracowników, zaproszonych gości oraz przedstawicieli pracowników SP ZOZ. Poinformował, że w Radzie Powiatu zasiada 19 radnych. Przewodniczący Rady stwierdził, że Rada jest władna podejmowania uchwał, gdyż jest zachowane quorum. Podczas stwierdzania quorum na sesji obecnych było 16 radnych. Na sali nieobecni byli Wicestarosta Janusz Sikora, radni Jarosław Jędrkowiak oraz Czesław Kołak.

Lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

Lista zaproszonych gości stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Na sesję przybył Wicestarosta Janusz Sikora.

Na sali obecnych jest 17 radnych.

Ad 2)

Składanie i rozpatrywanie wniosków dotyczących porządku obrad.

Porządek posiedzenia XXXVIII sesji Rady Powiatu:

1. Otwarcie i ustalenie quorum.
2. Składanie i rozpatrywanie wniosków dotyczących porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu:
 - a) z XXXVI sesji Rady Powiatu z dnia 19 grudnia 2013 r.,
 - b) z XXXVII nadzwyczajnej sesji Rady Powiatu z dnia 23 stycznia 2014 r.
4. Informacja Starosty o działalności Zarządu Powiatu Gostyńskiego w okresie międzysesyjnym.
5. Pytania radnych dotyczące przedstawionej informacji i odpowiedzi Zarządu.
6. Informacja Przewodniczącego Rady o złożonych interpelacjach i udzielonych na nie odpowiedziach.
7. Zapytania radnych.
8. Rozpatrzenie projektów uchwał oraz podjęcie uchwał w sprawach:
 - a) uchwalenia planu pracy Rady Powiatu Gostyńskiego na 2014 rok,
 - b) uchwalenia planów pracy komisji stałych Rady Powiatu Gostyńskiego na rok 2014,
 - c) przyjęcia sprawozdań z działalności komisji stałych Rady w roku 2013,
 - d) przyjęcia sprawozdania z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2013 rok,
 - e) delegowania radnych do składu Komisji Bezpieczeństwa i Porządku,
 - f) przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gostyński w 2013 r.,
 - g) zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
 - h) zmiany Statutu Młodzieżowej Świetlicy Środowiskowej w Pogorzeli,
 - i) ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Gostyńskiego,
 - j) udzielenia dotacji z budżetu powiatu na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty

- budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,
- k) wyrażenia zgody na zbycie w drodze darowizny na rzecz Gminy Gostyń nieruchomości położonych w Gostyniu,
 - l) zmiany uchwały Nr XXXII/281/13 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 24 września 2013 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla Gminy Borek Wlkp.,
 - m) zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 r.,
 - n) zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Gostyńskiego na lata 2014-2022.
9. Odpowiedzi na zapytania radnych.
10. Wnioski i oświadczenia radnych.
11. Wolne głosy.
12. Zakończenie.

***Salę obrad opuścił radny Jerzy Ptak.
Na sali obecnych jest 16 radnych.***

Ad 3)

Protokół z XXXVI sesji Rady Powiatu Gostyńskiego z 19 grudnia 2013 r. został przyjęty w wyniku głosowania: 16 głosów „za”.

Protokół z XXXVII nadzwyczajnej sesji Rady Powiatu Gostyńskiego z 23 stycznia 2014 r. został przyjęty w wyniku głosowania: 16 głosów „za”.

Ad 4)

Przewodniczący Alfred Siama poinformował, że informacje z posiedzenia Zarządu z 19 i 27 grudnia, 9, 16, 23 i 30 stycznia oraz 6 lutego 2014 r. zostały przekazane radnym drogą elektroniczną. Informacja z 13 lutego 2014 r. została przesłana radnym drogą elektroniczną oraz rozłożona na stoły.

Starosta Robert Marcinkowski przedstawił informację w formie prezentacji multimedialnej.
Wydruk prezentacji stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

***Na salę powrócił radny Jerzy Ptak.
W obradach uczestniczy 17 radnych.***

Ad 5)

W punkcie „Pytania radnych dotyczące przedstawionej informacji i odpowiedzi zarządu” głosu nie zabrano.

Ad 6)

Przewodniczący Alfred Siama poinformował, że w okresie międzysesyjnym interpelacji nie złożono.

Ad 7)

W punkcie „Zapytania radnych” głosu nie zabrano.

Ad 8 a)

Projekt uchwały w sprawie uchwalenia planu pracy Rady Powiatu Gostyńskiego na 2014 rok przedstawił Przewodniczący Rady Alfred Siama.

Poinformował, że zgodnie z § 12 Statutu Powiatu Gostyńskiego, Rada Powiatu działa zgodnie z rocznym planem pracy uchwalonym nie później niż na pierwszej sesji w roku objętym planem. Rada może dokonywać zmian i uzupełnień w planie pracy.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/310/14 w sprawie uchwalenia planu pracy Rady Powiatu Gostyńskiego na 2014 rok została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 b)

Projekt uchwały w sprawie uchwalenia planów pracy komisji stałych Rady Powiatu Gostyńskiego na rok 2014 przedstawił Przewodniczący Rady Alfred Siama.

Poinformował, że zgodnie z przepisem art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, komisje podlegają radzie powiatu w całym zakresie swojej działalności, przedkładają jej swoje plany pracy i sprawozdania z działalności. Natomiast § 69 ust. 1 pkt 2 Statutu Powiatu Gostyńskiego stanowi, że komisja działa zgodnie z rocznym ramowym planem pracy uchwalonym przez radę nie później niż na pierwszej sesji w roku objętym planem. Komisje stałe Rady Powiatu przedstawiły plany pracy na 2014 r. i w związku z tym przedkłada stosowny projekt uchwały, wnosząc o jego przyjęcie.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/311/14 w sprawie uchwalenia planów pracy komisji stałych Rady Powiatu Gostyńskiego na rok 2014 została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 c)

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdań z działalności komisji stałych Rady w roku 2013 przedstawił Przewodniczący Rady Alfred Siama. Poinformował, że zgodnie z przepisem art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym komisje podlegają radzie powiatu w całym zakresie swojej działalności, przedkładając jej swoje plany pracy i sprawozdania z działalności. Natomiast § 69¹ ust. 1 pkt 1 i 2 Statutu Powiatu Gostyńskiego stanowi, że komisja przedstawia radzie sprawozdanie ze swej działalności corocznie do dnia 31 stycznia roku po roku sprawozdawczym oraz na każde żądanie rady. Komisje przedstawiły sprawozdania z działalności w 2013 r. w wymaganym terminie, w związku z tym przedkłada stosowny projekt uchwały.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/312/14 w sprawie przyjęcia sprawozdań z działalności komisji stałych Rady w roku 2013 została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 d)

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2013 rok przedstawił Przewodniczący Rady Alfred Siama.

Poinformował, że zgodnie z art. 38 b ust. 3 ustawy o samorządzie powiatowym nie później niż do końca stycznia następnego roku kalendarzowego starosta składa radzie powiatu sprawozdanie

z działalności komisji za rok ubiegły. Sprawozdanie starosty ogłasza się w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Pismem z dnia 27 stycznia 2014 r. Starosta Pan Robert Marcinkowski przesłał Radzie ww. sprawozdanie,

Sprawozdanie Komisji przedstawił **Starosta Pan Robert Marcinkowski**,

Przewodniczący Komisji Samorządowo- Organizacyjnej i Porządku Publicznego Grzegorz Marszałek poinformował, że Komisja zaopiniowała sprawozdanie pozytywnie-7 głosów „za”.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/313/14 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2013 rok została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 e)

Projekt uchwały w sprawie delegowania radnych do składu Komisji Bezpieczeństwa i Porządku przedstawi Przewodniczący Rady Alfred Siama.

Poinformował, że zgodnie z art. 38 a ust. 5 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym w skład komisji bezpieczeństwa i porządku wchodzi dwóch radnych delegowanych przez radę powiatu. Kadencja Komisji trwa 3 lata. W związku z upływem kadencji Komisji, zachodzi konieczność delegowania radnych do pracy w Komisji na kolejną kadencję.

Przewodniczący Komisji Samorządowo- Organizacyjnej i Porządku Publicznego Grzegorz Marszałek poinformował, że Komisja projekt uchwały pozytywnie i zaproponowała delegowanie do składu Komisji kandydatów: Pana Grzegorza Marszałka oraz Pana Jerzego Ptaka.

Przewodniczący Rady Alfred Siama zapytał, czy są inne kandydatury, a wobec braku innych zgłoszeń zwrócił się do radnych z zapytaniem o zgodę na kandydowanie.

Radny Jerzy Ptak wyraził zgodę na kandydowanie.

Radny Grzegorz Marszałek wyraził zgodę na kandydowanie.

Uchwała Nr XXXVIII/314/14 w sprawie delegowania radnych do składu Komisji Bezpieczeństwa i Porządku z podanymi kandydaturami radnych Grzegorza Marszałka i Jerzego Ptaka została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 f)

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gostyński w 2013 r. przedstawił Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Marek Smektała.

Na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W terminie do dnia

10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego na wzorze ustalonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 r. Nr 6, poz. 35 ze zmianami). Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, o którym mowa powyżej w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli. Uchwała nie powoduje żadnych skutków finansowych, ponieważ wszystkie średnie wynagrodzeń, określone ustawą Karta Nauczyciela, na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zostały osiągnięte.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za”.

Przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Henryk Sadzki poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 5 głosów „za” podczas nieobecności 2 radnych.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/315/14 w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gostyński w 2013 r. została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”. W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 g)

Projekt uchwały w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia przedstawił Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Marek Smektała.

Z dniem 1 stycznia 2012 r. weszła w życie nowelizacja ustawy - Karta Nauczyciela, zawarta w art. 204 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm.), która uchyliła ust. 1a w art. 1 KN, wyłączając tym samym nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych i ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych z zakresu podmiotowego obowiązywania Karty Nauczyciela. Na podstawie przepisów przejściowych zawartych w art. 237 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przepisy Karty Nauczyciela były jeszcze stosowane przez okres 2 lat od dnia wejścia w życie tej ustawy w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych dotychczas w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego i w publicznych całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego. Po upływie tego terminu wymienione osoby utracą status nauczyciela i staną się pracownikami samorządowymi w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.). W związku z powyższym zachodzi konieczność uregulowania przedmiotowej kwestii w regulaminie wynagradzania. Projekt regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki

przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagradzania podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za”.

Przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Henryk Sadzki poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 5 głosów „za”, 1 głos „wstrzymujący się” podczas nieobecności 1 radnego.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/316/14 w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 h)

Projekt uchwały w sprawie zmiany Statutu Młodzieżowej Świetlicy Środowiskowej w Pogorzeli przedstawił Sekretarz Powiatu Leszek Maliński.

Rada Powiatu Gostyńskiego uchwałą Nr XXII/187/12 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 25 października 2013 r. nadała statut Młodzieżowej Świetlicy Środowiskowej w Pogorzeli. Po uzyskaniu zgody Zarządu Powiatu Gostyńskiego Świetlica zmieniła swoją dotychczasową siedzibę z ul. Rynek 43 na ul. Rynek 1 w Pogorzeli.

Przewodniczący Komisji Samorządowo- Organizacyjnej i Porządku Publicznego Grzegorz Marszałek poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 7 głosów „za”.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/317/14 w sprawie zmiany Statutu Młodzieżowej Świetlicy Środowiskowej w Pogorzeli została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 i)

Projekt uchwały w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Gostyńskiego przedstawił Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Marek Smektała.

Kwestię ustalania harmonogramu pracy aptek ogólnodostępnych reguluje ustawa z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne (t.j.: Dz. U. z 2008 r. Nr 45, poz. 271 ze zm.). Rozkład godzin pracy aptek musi być ustalony w sposób realizujący dyspozycję art. 94 ust. 1, tj. rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych powinien być dostosowany do potrzeb ludności i zapewniać dostępność świadczeń również w porze nocnej, w niedzielę, święta i inne dni wolne od pracy, natomiast ust. 2 ww. artykułu mówi o tym, iż kompetencje do ustalania rozkładu godzin pracy aptek

ogólnodostępnych na danym terenie posiada rada powiatu. Uchwała ustalająca rozkład godzin pracy aptek powinna być poprzedzona uzyskaniem opinii wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) gmin z terenu powiatu i samorządu aptekarskiego. Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały przedstawia Rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Gostyńskiego, natomiast załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały przedstawia Harmonogram dostępności świadczeń w porze nocnej, w niedziele, święta i dni wolne od pracy ustalony przez przedstawiciela Wielkopolskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej od 10 marca 2014 r. do 6 lipca 2014 r. od 22⁰⁰ do 6⁰⁰. Do Starostwa Powiatowego w Gostyniu wpłynęło pismo z informacją o uruchomieniu apteki ogólnodostępnej przy ul. Jana Pawła II 1 w Gostyniu. Apteka „Stylowa” czynna jest w godzinach: poniedziałek – piątek 8.00 – 19.00, sobota 8.30 – 14.30, niedziela -”. Do Starostwa wpłynęło również pismo z informacją, że Apteka „Romfarm” czynna jest w godzinach: poniedziałek – piątek 9.00 – 19.00, sobota 9.00 – 13.00.

Przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Henryk Sadzki poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za” podczas nieobecności 1 radnego.

W dyskusji głosu nie zabrano.

**Uchwała Nr XXXVIII/318/14 w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Gostyńskiego została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.
W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.**

Ad 8 j)

Projekt uchwały w sprawie udzielenia dotacji z budżetu powiatu na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków przedstawił Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Marek Smektała.

Zgodnie z postanowieniami Rady Powiatu Gostyńskiego określonymi w uchwale XXXIX\289\06 z dnia 26 stycznia 2006 r. w sprawie określenia zasad, trybu udzielania i rozliczania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków wnioski o dotację składa się w terminie do 15 września roku poprzedzającego rok przyznania dotacji wraz z wymaganymi załącznikami. Zarząd Powiatu postanowił dokonać podziału środków przeznaczonych w budżecie powiatu na 2014 r. na ochronę i konserwację zabytków w kwocie 35 000 zł pomiędzy wnioskodawców i przyznać dotacje:

- 1) Parafii Rzymsko-Katolickiej pw. Pocieszenia NMP w Borku Wlkp. na rozebranie pokrycia dachowego, oddeskowanie, krycie wież i kopuł blachą miedzianą oraz renowację kuli i krzyża prawej kaplicy w wysokości 6.000 zł.
- 2) Parafii Rzymskokatolickiej pw. św. Małgorzaty w Gostyniu na prace konserwatorskie przy ołtarzu bocznym prawym kościoła w wysokości 11.000 zł.
- 3) Parafii Rzymskokatolickiej pw. św. Marcina Bp w Strzelcach Wielkich na renowację witraży i remont elewacji zewnętrznej kościoła w wysokości 6.000 zł.
- 4) Parafii Rzymskokatolickiej św. Michała Archaniola w Domachowie na dorobienie rzeźbionych ławek według wzoru ławek oryginalnych w wysokości 6.000 zł.
- 5) Parafii Rzymskokatolickiej Świętego Michała Archaniola w Pogorzeli na wymianę wszystkich ławek w wysokości 6.000 zł.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za”.

Przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Henryk Sadzki poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za” podczas nieobecności 1 radnego.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/319/14 w sprawie udzielenia dotacji z budżetu powiatu na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 k)

Projekt uchwały w sprawie wyrażenia zgody na zbycie w drodze darowizny na rzecz Gminy Gostyń nieruchomości położonych w Gostyniu przedstawił Sekretarz Powiatu Leszek Maliński.

Niniejszy projekt związany jest z Uchwałą Nr XVIII/170/12 podjętą przez Radę Powiatu Gostyńskiego w dniu 28 czerwca 2012 r. w sprawie pozbawienia dotychczasowej kategorii drogi powiatowej nr 4969P - ulica Polna w Gostyniu i dotyczy przekazania na własność Gminie Gostyń nieruchomości, które stanowią przedłużenie przekazanej drogi. Nieruchomość, o której mowa w § 1 pkt 1 niniejszego projektu o łącznej powierzchni 0,2853 ha, stanowi część ulicy Polnej - od skrzyżowania z ulicą Leśną do granicy obrębu geodezyjnego Gostyń miasto - w kierunku zachodnim. Natomiast druga nieruchomość, oznaczona jako działka nr 907/10 o powierzchni 0,0184 ha, położona jest na skrzyżowaniu ul. Polnej z ul. Zieloną w Gostyniu, która również stanowi drogę gminną. W związku z powyższym zasadne jest przekazanie przedmiotowych nieruchomości nieodpłatnie Gminie Gostyń.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie – 6 głosów „za”.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/320/14 w sprawie wyrażenia zgody na zbycie w drodze darowizny na rzecz Gminy Gostyń nieruchomości położonych w Gostyniu została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 l)

Projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/281/13 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 24 września 2013 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla Gminy Borek Wlkp. przedstawiła Skarbnik Powiatu Eleonora Gościński.

Rada Powiatu Gostyńskiego uchwałą Nr XXXII/281/13 z dnia 24 września 2013 r. postanowiła udzielić pomocy finansowej Gminie Borek Wlkp. na przebudowę drogi gminnej łączącej ul. Powstańców Wlkp. z ul. Pogorzelską w Borku Wlkp. Gmina Borek Wlkp. zwróciła się z prośbą o zmianę zadania objętego dofinansowaniem z uwagi na fakt, że przedmiotowe zadanie nie otrzymało wsparcia w ramach Narodowego Programu Przebudowy Dróg Lokalnych i gmina nie przystąpi do jego realizacji. Zarząd Powiatu Gostyńskiego proponuje by dofinansowaniem objąć zadanie pn. Przebudowa drogi gminnej 744066 oraz budowa ciągu pieszo – rowerowego przy ul. Droga Lisia”. Środki są zaplanowane w budżecie Powiatu Gostyńskiego dział 600 rozdz.60016 § 6300.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za”.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Uchwała Nr XXXVIII/321/14 w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/281/13 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 24 września 2013 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla Gminy Borek Wilkp. została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 m)

Projekt uchwały w sprawie zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 r. przedstawiła Skarbnik Powiatu Eleonora Gościński.

Zarząd na posiedzeniu w dniu 6 lutego 2014 roku przyjął projekt uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 rok. Zmiany w planie dochodów:

1. Zwiększenie planu dochodów o kwotę 1.148 zł z tytułu wpływu odszkodowania za szkodę – dz. 758 rozdz.75814 § 0970.
2. Zwiększenie planu dochodów o kwotę 3.500 zł w ZSS w Brzeziu z tytułu otrzymania środków od sponsorów – dz. 801 rozdz.80111 § 0970.

Ogółem kwota dochodów zwiększa się o kwotę 4.648 zł. Zmiany w planie wydatków:

1. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 1.148 zł w PCPR w Gostyniu na remonty – dz.852 rozdz.85218 § 4270.
2. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 3.500 zł w ZSS w Brzeziu na bieżącą działalność – dz. 801 rozdz.80011 § 4300.
3. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 20.500 zł w Starostwie Powiatowym w Gostyniu na bieżącą działalność oraz składki w SWPPG – dz. 750 rozdz.75075, dz. 853 rozdz.85395.
4. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 6.000 zł w szkołach na bieżącą działalność – dz.801.
5. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 3.578 zł w Domu Dziecka w Bodzewie na bieżącą działalność – dz.852 rozdz.85201 § 4300.
6. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 145.540,65 zł w ZSZ w Gostyniu na realizację projektu „Energetyczne herby – innowacyjne praktyki” – dz. 801 rozdz.80195.
7. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 42.762,94 zł w PPP w Gostyniu na realizację projektu „Dokształcanie nauczycieli w Powiecie Gostyńskim” – dz. 801 rozdz.80146.
8. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 471.860 zł na przebudowę drogi 4906P Poniec ul. Kościuszki – dz. 600 rozdz.60014 § 6050.
9. Zmniejszenie planu wydatków o kwotę 179.360 zł z pomocy finansowej dla Gminy Poniec – dz.600 rozdz.60016 § 6300.
10. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 200.000 zł na przebudowę drogi 3909 P Gostyń ul. Starogostyńska – dz.600 rozdz.60014 § 6050.
11. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 160.000 zł na przebudowę drogi 4955 P Stężycza do skrzyżowania z drogą nr 4947P – dz.600 rozdz.60014 § 6050.
12. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 75.000 zł na przebudowę drogi Gębice - Krzyżanki – dz.600 rozdz.60014 § 6050.
13. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 75.000 zł na przebudowę drogi Gębice-Krzekotowice – dz.600 rozdz.60014 § 6050
14. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 30.000 zł na budowę chodnika wieś Czełuscin – dz.600 rozdz.60014 § 6050

15. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 15.000 zł na przebudowę kanalizacji deszczowej wieś Siedlec – dz.600 rozdz.60014 § 6050
16. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 15.000 zł na przebudowę kanalizacji deszczowej wieś Skoraszewice – dz.600 rozdz.60014 § 6050
17. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 80.000 zł na budowę chodnika wieś Cielmice – dz.600 rozdz.60014 § 6050
18. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 100.000 zł na przebudowę drogi 4908P Pogorzela ul. Armii Poznań – dz.600 rozdz.60014 § 6050
19. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 50.000 zł na przebudowę drogi 4919 P Małgów – Mokronos – dz.600 rozdz.60014 § 6050
20. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 50.000 zł na przebudowę chodnika wieś Elżbietków – dz.600 rozdz.60014 § 6050
21. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 245.000 zł na przebudowę drogi 4941P wieś Chumiętki – dz.600 rozdz.60014 § 6050
22. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 75.000 zł na przebudowę drogi 4941P wieś Przyborowo – dz.600 rozdz.60014 § 6050
23. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 130.000 zł na przebudowę drogi 4965 P Dąbrówka-Strumiany-Borek Wilk. – dz.600 rozdz.60014 § 6050.
24. Przesunięcia pomiędzy działami, rozdziałami i paragrafami w DD w Gostyniu, MŚŚ w Pogorzeli, COPOW w Bodzewie, Starostwie Powiatowym w Gostyniu.

Ogółem kwota wydatków zwiększa się o kwotę 1.815.529,59 zł. Zwiększa się przychody budżetu o kwotę 1.810.881,59 zł – wolne środki z lat ubiegłych.

Zarząd na posiedzeniu w dniu 20 lutego 2014 roku przyjął autopoprawkę do projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 rok. Zmiany w planie dochodów - zwiększenie planu dochodów o kwotę 12.530 zł z tytułu otrzymania pomocy finansowej z Gminy Piaski na dofinansowanie zakupu samochodu dla WTZ w Piaskach – dz.853 rozdz.85311 § 6300. Ogółem kwota dochodów zwiększa się o 12.530 zł. Zmiany w planie wydatków:

1. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 750.000 zł na przebudowę mostu wraz z dojazdami i infrastrukturą towarzyszącą w ciągu drogi powiatowej nr 4907 P Gostyń- Pępowo – dz.600 rozdz.60014 § 6050.
2. Zwiększenie planu wydatków o kwotę 12.530 zł na zakupu samochodu dla WTZ w Piaskach – dz.853 rozdz.85311 § 6230.
3. Zmniejszenie planu wydatków o kwotę 100.000 zł z przebudowy drogi nr 4093 P Grabonóg – Piaski – dz. 600 rozdz.60014 § 6050.
4. Zmniejszenie planu wydatków o kwotę 150.000 zł z świadczeń społecznych na rodziny zastępcze – dz.852 rozdz.85204 § 3110.
5. Zmniejszenie planu wydatków o kwotę 200.000 zł z zimowego utrzymania dróg – dz.600 rozdz.60014 § 2310.
6. Zmniejszenie rezerwy inwestycyjnej o kwotę 90.000 zł – dz.758 rozdz.75818 § 6800.
7. Przesunięcia pomiędzy działami, rozdziałami i paragrafami w DPS w Rogowie, DPS w Chumiętkach, ZSZ w Gostyniu, Starostwie Powiatowym.

Ogółem kwota wydatków zwiększa się o 222.530 zł. Zwiększa się przychody budżetu o kwotę 210.000 zł – wolne środki z lat ubiegłych.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za”.

W dyskusji głosu nie zabrano.

Autopoprawka do projektu uchwały została przyjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”.

Uchwała Nr XXXVIII/322/14 w sprawie zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 r. została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.

W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.

Ad 8 n)

Projekt uchwały w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Gostyńskiego na lata 2014-2022 przedstawiła Skarbnik Powiatu Eleonora Gościński.

Zarząd na posiedzeniu w dniu 6 lutego 2014 roku przyjął projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej na lata 2014-2022. Zmiany ww. uchwały dotyczą zmian w załączniku Nr 1 „Wieloletnia Prognoza Finansowa na lata 2014 - 2022” uaktualnienie kwot ujętych w projekcie uchwały w sprawie zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 r.

W załączniku Nr 2 „Wykaz przedsięwzięć do WPF na lata 2014- 2020” dodaje się zadania:

- przebudowa drogi powiatowej nr 4954 P, stanowiącej połączenie projektowanej obwodnicy drogi wojewódzkiej nr 434 z ul. Europejską, na odcinku do węzła Drzęczewo w kwocie 2.000.000 zł,
- przebudowa drogi powiatowej nr 4087 P na odcinku Borek Wlkp.-Pogorzela o długości 5 km w kwocie 1.500.000 zł,
- przebudowa drogi powiatowej nr 4803 P na odcinku Poniec-Krobia o długości 9 km w kwocie 2.500.000 zł,
- przebudowa ciągu drogowego do strefy przemysłowej m. Gostynia na odcinku dróg nr 4903 P Poraj-Czchorowo-Sikorzyn o długości 3,5 km w kwocie 1.500.000 zł,
- rozbudowa wraz z wyposażeniem infrastruktury edukacyjnej służącej kształceniu zawodowemu w kwocie 1.350.000 zł,
- rozbudowa SP ZOZ w Gostyniu wraz z poszerzeniem zakresu udzielanych świadczeń zdrowotnych w kwocie 1.800.000 zł,
- wspieranie efektywności energetycznej, inteligentnego zarządzania energią i wykorzystania odnawialnych źródeł energii w infrastrukturze publicznej jednostek powiatu gostyńskiego w kwocie 750.000 zł.

Zarząd na posiedzeniu w dniu 20 lutego 2014 roku przyjął autopoprawkę do projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej na lata 2014-2022. Zmiany ww. uchwały dotyczą zmian w załączniku Nr 1 „Wieloletnia Prognoza Finansowa na lata 2014 - 2020” - uaktualnienie kwot ujętych w autopoprawce do projektu uchwały w sprawie zmian budżetu i w budżecie powiatu na 2014 r. Po zmianach kwot budżetu zmieniają się wskaźniki na lata 2015-2016.

Przewodniczący Komisji Budżetu, Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego Piotr Gorynia poinformował, że Komisja zaopiniowała projekt uchwały pozytywnie- 6 głosów „za”.

Starosta Robert Marcinkowski poinformował, że tą uchwałą stawiamy „kropkę nad i” nad przygotowaniami do nowego rozdania środków europejskich. Uchwała przewiduje, jakie ewentualne inwestycje mogą być w ramach WRPO dofinansowane i pokazuje priorytety Powiatu Gostyńskiego na tą najbliższą perspektywę finansową 2014- 2020. W większości przypadków kwoty zaplanowane w WPF stanowią udział naszych środków, nie pokrywają one w pełni inwestycji. W jednym przypadku, gdzie mamy do czynienia z przebudową drogi powiatowej stanowiącej połączenie projektowanej obwodnicy drogi wojewódzkiej z ulicą Europejską na

odcinku do węzła Drzęczewo, zagwarantowaliśmy pełen udział środków własnych traktując tę inwestycję jako priorytetową w kontekście naszych zobowiązań wobec Województwa Wielkopolskiego, Gminy Gostyń i Gminy Piaski.

Autopoprawka do projektu uchwały została przyjęta w wyniku głosowania- 17 głosów „za”.

**Uchwała Nr XXXVIII/323/14 w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Gostyńskiego na lata 2014-2022 została podjęta w wyniku głosowania- 17 głosów za, 0 głosów „przeciw”, 0 głosów „wstrzymujących się”.
W głosowaniu wzięło udział 17 radnych.**

Ad 9)

W punkcie „Odpowiedzi na zapytania radnych” głosu nie zabrano.

Ad 10)

W punkcie „Wnioski i oświadczenia radnych” głosu nie zabrano.

Ad 11)

Wolne głosy.

Przewodniczący Alfred Siama odczytał pisma:

- Narodowego Funduszu Zdrowia w sprawie finansowania usług medycznych na rok 2014 o treści będącego odpowiedzią na apel Rady Powiatu Gostyńskiego z 2013 r.

„W odpowiedzi na pismo sygn. WO-RA.00032. w sprawie finansowania usług medycznych na rok 2014 Oddział Funduszu informuje, iż dnia 29 listopada 2013 roku Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Gostyniu podpisał uzgodnienia dotyczące wartości kontraktu w rodzaju leczenie szpitalne na rok 2014 w ramach umowy wieloletniej na kwotę 19 668 029,00 zł.

Jednocześnie odnosząc się do stanowiska Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie planowanego umniejszenia środków na kontrakty dla szpitali w roku 2014, WOW NFZ informuje, iż zgodnie z przepisem art. 118 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r., Nr 164, póź. 1027 ze zm.) plan finansowy Narodowego Funduszu Zdrowia musi być zrównoważony w zakresie przychodów i kosztów. Co istotne również, jedynie planowane koszty finansowania świadczeń opieki zdrowotnej przez dany oddział wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia nie mogą być niższe niż wysokość kosztów finansowania świadczeń opieki zdrowotnej dla danego oddziału w roku poprzednim, zaplanowanych w planie finansowym. Uwzględniając powyższe, przede wszystkim zaś prognozowaną wielkość przychodów z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne, przyjęty przez Oddział Funduszu plan finansowy, plan zakupu świadczeń oraz propozycje finansowe dla świadczeniodawców, odpowiadają realnym możliwościom finansowania świadczeń opieki zdrowotnej w roku 2014 i pozwolą na płynne regulowanie należności wobec świadczeniodawców, w tym w szczególności tych, związanych z udzieleniem świadczeń o charakterze nielimitowanym.

Wskazać należy, że przeprowadzona przez Oddział Wojewódzki Funduszu szczegółowa analiza poziomu wykonania umów przez Świadczeniodawców, diagnozowana dostępność do świadczeń opieki zdrowotnej, ocena jakości sprawowanej opieki medycznej, pozwoliły na określenie i wyznaczenie zasad konstruowania propozycji kontraktów na rok następny w taki sposób by przyjęte przez WOW NFZ założenia w zakresie konieczności wprowadzenia negatywnych zmian finansowych na rok 2014, były po stronie wykonawcy świadczeń jak najmniejsze. Podkreślenia wymaga, że mapa zabezpieczenia świadczeń na terenie województwa wielkopolskiego nie jest w żadnym stopniu jednolita a same placówki szpitalne różnią się pomiędzy sobą jeśli uwzględnić potencjał, możliwości kadrowe i sprzętowe czy też zakres realizowanych świadczeń.

Mając na względzie powyższe, propozycje finansowe na rok 2014 przygotowane zostały indywidualnie dla każdego ze Szpitali, w tym również dla SP ZOZ w Wągrowcu, zaś u podstaw propozycji leżą wspólne dla wszystkich jasne i obiektywne kryteria. Należy podkreślić, że pomimo wstępnego sprzeciwu podmiotów co do wartości umów roku 2014, Strony osiągnęły porozumienie. Powyższe jest wyrazem pełnego zrozumienia dla trudnej sytuacji finansowej i jednocześnie zwiastunem przyszłej dobrej współpracy w dążeniu do osiągnięcia wspólnego celu, jakim pozostaje niezmiennie dobro każdego pacjenta.

Mając na względzie powyższe, Wielkopolski Oddział Wojewódzki NFZ wyraża przekonanie, że osiągnięte porozumienia w zakresie wartości finansowej umów roku 2014 z ww. placówką medyczną w kwocie umniejszenia stanowiącej 98,26% wartości umowy roku 2013 pozwolą jednak na zabezpieczenie dostępności do świadczeń na poziomie gwarantującym bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów, a jednocześnie po raz pierwszy umożliwiają płynne regulowanie płatności za świadczenia o charakterze nielimitowanym typu: porody oraz neonatologia. W ocenie Oddziału Funduszu takie rozwiązanie, determinowane jakby nie było kondycją finansową diagnozowaną dla roku 2014, skutkować będzie w ostatecznym rozrachunku stabilizacją organizacji działalności leczniczej jednostki, także i stabilizacją w odniesieniu do gwarantowanej przez Państwo dostępności do usług medycznych dla mieszkańców powiatu gostyńskiego.”

- Pracowników SP ZOZ dotyczące ich stanowiska wobec funkcjonowania placówki o treści:
„Ostatnie informacje o nieprawidłowościach w gostyńskim szpitalu, dramatycznej sytuacji finansowej placówki oraz zapowiedzianych przez dyrektora zmianach skłoniły nas do wyrażenia naszego stanowiska w tej sprawie i sformułowania prośby o podjęcie przez samorząd powiatowy skuteczniejszych działań pomocowych.

Wiemy, że wpływ na powstanie narastającego zadłużenia ma systematyczne niedoszacowanie bądź zaniżanie kontraktów przez NFZ, ale to nie są jedyne problemy szpitala. Naszą największą troską jest dobro pacjenta. Mając na uwadze możliwie najlepszą opiekę i poszanowanie jego praw, zależy nam na wprowadzeniu i utrzymywaniu w naszym szpitalu nowoczesnych standardów i procedur. Dlatego też niepokoi nas fakt zmniejszania liczby pielęgniarek i położnych przy równoczesnym rozszerzeniu oferty świadczeń medycznych i obciążaniu nas dodatkowymi obowiązkami, którym trudno sprostać. Na co dzień musimy borykać się z niedoborem personelu, sprzętu i innych potrzebnych pacjentowi rzeczy. Polityka oszczędnościowa dyrekcji szpitala uderza w naszą grupę zawodową.

Mając przed sobą perspektywę zwolnień i restrukturyzacji oraz będąc pod naciskiem dyrekcji, stopniowo wyrzekamy się przywilejów i praw pracowniczych. Nasza płaca realna spada. Ostatni ruch płacowy na korzyść pracownika dyrekcja wykonała w 2011r. poprzez wpisanie premii do podstawy wynagrodzenia.

Ustawa o zawodzie pielęgniarki i położnej nakłada na nas obowiązek dokształcania się i ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji, by chory mógł być objęty opieką zgodną ze standardami nowoczesnej medycyny. Niestety przegrywamy z ekonomią i źle pojętym oszczędzaniem. Nasze stosunkowo niskie płace poważnie ograniczają nam możliwość kształcenia się i specjalizacji. Brak środków na doskonalenie zawodowe negatywnie przekłada się na standardy opieki nad pacjentem. Nakładanie na nas licznych obowiązków odsuwa nas od pacjenta, a zmniejszanie wynagrodzeń nie pozwala na doskonalenie zawodowe.

W tym roku ponownie otrzymaliśmy od dyrekcji informację o trudnej sytuacji finansowej, która uniemożliwia utrzymanie wynagrodzeń na dotychczasowym poziomie. Znowu proponuje się oszczędzanie naszym kosztem. Jednym z wariantów cięć finansowych, proponowanym przez dyrekcję, jest nieutworzenie funduszu socjalnego. oraz rezygnacja z realizacji ustawy z dn. 22.10.2010r., dotyczącej różnicy między kontraktami z NFZ w latach 2011, 2012r. Są to pieniądze zagwarantowane ustawą na wzrost wynagrodzeń.

Kolejną propozycją dyrekcji są zwolnienia pracownicze. Na niekorzyść naszą i pacjenta działa również próba rezygnacji z pracy salowych i zakup usług firmy sprzątajacej. Tymczasem salowe są bardzo pomocne poprzez asystowanie pielęgniarkom i położnym wykonującym zabiegi przy pacjencie, gdyż pracę tę często muszą wykonywać przy zbyt małej obsadzie białego personelu. Gostyński szpital jest miejscem naszej pracy i najważniejszą placówką zdrowotną w okolicy. Zależy nam na jego dobrym funkcjonowaniu i kondycji finansowej. Uważamy, że wbrew powszechnie panującym poglądom w naszej placówce jest wystarczająca ilość pieniędzy. Cięcie kosztów, które ma dotyczyć wynagrodzeń pracowników najmniej zarabiających i zwalnianie pracowników z długoletnim stażem nie jest jedyną drogą do poprawy sytuacji naszej placówki. Struktura oraz program naprawczy zakładu powinny być dyskutowane i analizowane szerzej. Liczymy, że władze samorządu powiatowego zajmą oficjalne stanowisko w kwestii rozwiązania problemów szpitala oraz poważnego traktowania jego pracowników. Chcemy pracować i żyć godnie. Negocjowanie warunków naszej pracy jest też wyrazem troski o pacjenta."

Przewodniczący Rady Alfred Siama poinformował, że ww. pisma zostały przesłane radnym drogą elektroniczną. Zwracając się do obecnych na sali pracowników SP ZOZ zapytał, kto jest tak naprawdę autorem listu, dlatego że z zapisu komputerowego wynika, że ten list, będący pewnym oświadczeniem, został sformułowany przez wszystkich pracowników, tymczasem widnieją tylko dwa podpisy. Powiedział, że ma wątpliwość, czy to stanowisko dotyczy wszystkich pracowników szpitala, czy tylko jednej grupy, czy tylko dwóch podpisanych pań. Zwrócił się o wyjaśnienie tych kwestii celem uniknięcia nieporozumień komunikacyjnych.

Pani Elżbieta Muszyńska przedstawiając się poinformowała, że jest położną, pracownikiem SPZOZ w Gostyniu i pracuje już 31 lat w swoim zawodzie. Na sali są również jej koleżanki-położne i pielęgniarki oraz inni pracownicy szpitala. Na pytanie Przewodniczącego Rady odpowiedziała, że podpis jest jej, ale są to problemy wszystkich pracowników. Przyznała, że nie wiedziały, czy asygnować pismo parafkami i adresami. Powołując się na obecne koleżanki powiedziała, że trzymają one kciuki za to, aby radni zaczęli rzeczywiście poważnie się zastanawiać nad tymi problemami, które przedstawiły. Nie chciały wypisywać konkretnych sum, kwot i przykładów, bo to są sprawy do omówienia podczas innej, może bardziej kameralnej, dyskusji. Te problemy są najważniejsze dla szpitala i one przekładają się na wartość opieki nad pacjentem. Powiedziała, że są grupą pokojową i bronią w tej chwili godności swego zawodu. Tak jak napisały w piśmie, negocjowanie warunków ich pracy jest obroną ich zawodu, który z kolei broni pacjenta.

Przewodniczący Rady Alfred zwrócił uwagę na zapis w pierwszym zdaniu pisma, gdzie pojawia się informacja o nieprawidłowościach w gostyńskim szpitalu. Zapytał, jakie nieprawidłowości mają na myśli. Podkreślił, że jest to bardzo ważny temat, który musi zostać sformułowany jednoznacznie. Ponadto zwrócił się o przybliżenie kwestii „źle pojęte oszczędzanie”. W czwartym akapicie pisma pojawia się zdanie „Niestety przegrywamy z ekonomią i źle pojętym oszczędzaniem”. Zapytał, na czym ich zdaniem to złe oszczędzanie polega.

Pani Jolanta Rutkiewicz odpowiedziała, że wyrażenie to wyrwane z kontekstu zmienia znaczenie. Nieprawidłowością dla nich jest szukanie oszczędności ich kosztem, a o nieprawidłowościach i trudnej sytuacji finansowej szpitala wiedzą od mniej więcej roku, gdzie już wówczas od dłuższego czasu pracownicy etatowi współfinansują zadłużenie szpitala. Od roku sięga się do ich kieszeni i stawia przed faktem, że brak zgody na obcięcie wynagrodzeń będzie skutkował zwolnieniami. Stwierdziła, że to jest już nieprawidłowością. Jako przykład podała umowę z poprzedniego roku, która obniża wynagrodzenia, a w której jest zapis, że nie zgodzenie się na obniżkę wynagrodzenia skutkuje zwolnieniem. Jest to nieprawidłowością w stosunku do pracownika. Wiedzą, że związki zawodowe w poprzednich latach starały się rozumieć sytuację i stanowisko dyrektora, zgadzały się, w zasadzie bez ogólnej debaty i zgody pracowników, na obniżkę wynagrodzeń. Związki podejmowały, wspólnie z dyrektorem dla dobra szpitala, ograniczenia ich wynagrodzeń. Powiedziała, że mogą wyszczególnić, czego w poszczególnych latach ich pozbawiano. W lutym

ubiegłego roku zaczęły przyglądać się temu, zaczęły tracić zaufanie do dyrekcji i do związków zawodowych. Mimo że w poszczególnych latach nie zyskały, a wręcz traciły, to ciągle ich grupę zawodową obarcza się odpowiedzialnością za sytuację finansową szpitala, bo stawia się ją w takim kontekście- jeżeli się nie zgodzicie to rozpadnie się zakład, nastąpią zwolnienia pewnej grupy pracowników. Dodała, że nie jest ich rolą ani zatrudniać, ani zwalniać pracowników, ich rolą jest pracować i naprawdę ciężko pracują. Mają to wpisane w zawód i mają taką świadomość. Mają też obowiązki. Znają, a przynajmniej starają się dowiedzieć, jakie są standardy nowoczesnej medycyny i przestrzegają tego. Domagają się też przestrzegania standardów, co też wpływa na złe relację, bo są niewygodnymi pracownikami. Powiedziała, że jest to apel na forum formalnym, aby standardy i procedury były opracowane, dostępne dla wszystkich pracowników na każdym stanowisku, co ułatwi pracę, a wtedy Iksińska nie będzie złym pracownikiem bo się domaga a Igrek będzie dobrym, bo jakoś się kręci. Powiedziała, że jest to taki jej potok słów, który się wywiązał z nieprawidłowości.

Przewodniczący Rady Alfred Siana zwrócił uwagę, że zarówno jego, jak i wszystkich radnych zaniepokoiło stwierdzenie, że są nieprawidłowości, bo kojarzy się ono z naruszeniem przepisów. Myślał, że Panie mogą wskazać przykłady naruszania przepisów, a wtedy byłby bardzo duży problem.

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, że są standardy i procedury, i w ich zawodzie też to obowiązuje. Jeżeli lekarz dobrze operuje, operacja jest udana, ale bez procedur i standardów pielęgniarstwa ten pacjent ma mniejszą szansę na szybki powrót do zdrowia. Jako przykład podała procedurę, zgodnie z którą po operacji pacjent powinien przebywać 6 godzin na bloku wybudzeniowym ze zleconą tlenoterapią i pulsoksymetrią. Jeżeli pacjenta nie pozostawia się na sali wybudzeń a kieruje się go na oddział, to ona poświęca się temu jednemu pacjentowi, który ma nakaz opieki położniczej, a oprócz tego na oddziale są jeszcze inni pacjenci, którzy również wymagają jej pomocy i opieki. To są te nieprawidłowości, a myśli, że koleżanki z chirurgii i interny mają podobne sytuacje. Pani Muszyńska podziękowała Starości za sprzęt przekazany szpitalowi, który jest niezbędnym.

Przewodniczący Alfred Siana podziękował za sprecyzowanie, bowiem z poprzednich wypowiedzi wynikało, że tymi nieprawidłowościami są jakieś oszczędności. Podejmowanie kroków zmierzających do zaoszczędzenia pieniędzy Panie też określały jako nieprawidłowości w niektórych fragmentach, a to już jest dyskusyjne. Powiedział, że od wielu miesięcy zastanawiamy się nad tym, w jaki sposób oszczędzać, jak wygospodarować jak najwięcej pieniędzy, aby gostyński szpital mógł jak najlepiej funkcjonować. Zwrócił uwagę, że Panie posłużyły się sformułowaniem „złe pojęte oszczędzanie”. Zwrócił się do zebranych przedstawicieli pracowników SPZOZ o wyjaśnienie tej kwestii.

Pani Jolanta Rutkiewicz powiedziała, że można tu przytoczyć dużo drastycznych przykładów, ale nie będą tego robić, bo to nie właściwe miejsce a to tylko środowisko medyczne jest w stanie to zrozumieć. Jako przykład podała Panie salowe, gdzie proponuje się wprowadzenie firmy sprzątajacej. Oszacowana jest jakaś kwota do zaoszczędzenia. Jednocześnie one wskazują na to, że nie tylko na sali operacyjnej salowe są niezbędne, ale również na ciągu porodowym, na położniczym. Jako położna nie może wypowiadać się o innych oddziałach. Oddział położniczo – ginekologiczny i sala porodowa to oddział, gdzie w zasadzie nawet jedna ekipa sprzątajaca 24 godziny na dobę ma co robić. Mamy dość duży metraż, standardy, których nie można zlekceważyć aby nie spowodować dla pacjentek zagrożenia epidemiologicznego. Salowe to osoby wyszkolone przez lata, z własnym doświadczeniem, nauczone pracy. Tam gdzie niejednokrotnie trzy osoby z zewnątrz nie dałyby rady, ona dają radę. Oszczędzanie na salowych jest nieporozumieniem. Dodała, że z ich orientacji wynika, że w innych szpitalach, gdzie wprowadzono firmy sprzątajace, wycofano się z tego i jest powrót do Pań salowych.

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, że upierają się przy Paniach salowych, gdyż przy tak małej ilości personelu są one niezbędne, one bez słów wiedzą jak pomóc położnym. Stwierdziła, że nie wyobraża sobie ekipy sprzątajacej. Będą broniły salowych, bo one współtworzyły ich zawód.

Wicestarosta Janusz Sikora zwracając się do przedstawicieli pracowników szpitala powiedział, że wie, jak ciężko się im rozmawia. Dla radnych bardzo ważnym tematem jest funkcjonowanie szpitala, a on sam niejednokrotnie w różnych sytuacjach stawał w jego obronie. Stwierdził, że zawsze będą jakieś niedoskonałości, bo to jest szpital i złożoność jego pracy. Jedynym celem wszystkich jest funkcjonowanie szpitala. Życzy całemu personelowi, aby godnie zarabiał. Powiedział, że podobne sytuacje ma też w domach pomocy społecznej, gdzie jeszcze w 2006 r. średnia zarobków wynosiła w 1.400 zł, a obecnie jest 2.700 zł brutto. Od 2011 roku podwyżka była jedynie inflacyjna, nie było możliwości większego podniesienia pensji. Stwierdził, iż zawsze mówi, że Narodowy Fundusz Zdrowia to państwo w państwie, i z tym się borykamy. Dyrektor wspólnie z personelem powinien pochylić się nad tematem kontraktu z NFZ. Rada Społeczna, która odbyła się 31 stycznia br., nie zaakceptowała pozytywnie przedstawionych planów, które wskazywały wynik ujemny. W 2012 roku była to kwota ok. 970.000 zł, gdzie powiat łącznie z gminami pokrył ten ujemny wynik finansowy szpitala. Natomiast w 2013, również dzięki wyrzeczeniom personelu, po odliczeniu amortyzacji szpital będzie miał wynik finansowy dodatni. NFZ ciągle stawia dodatkowe wymogi. Pracownicy szpitala wiedzą najlepiej, że sprzęt posiadany przez szpital zużywa się, trzeba albo go wymieniać, albo zgodnie z wymogami standardów, zakupić nowy sprzęt. Wymogi wzrastają, a kontrakt na ten rok jest mniejszy. Radni i Rada Społeczna są całym sercem za wsparciem szpitala. Przez szereg lat w naszym szpitalu nie było modernizacji i nowszego sprzętu. Nie było wtedy tomografu. Łącznie na modernizację i zakup sprzętu wydano 12 mln zł. Przypomniał, że do 2016 r. szpital musi osiągnąć standardy. Modernizacji wymaga oddział wewnętrzny, chirurgia. W ramach przekazywanych środków- 1.800.000 zł powiat chce pozyskać środki zewnętrzne na rozwój szpitala. Wicestarosta zaapelował do wszystkich pracowników o prowadzenie rozmów i ustalenie dodatniego planu finansowego.

***Na posiedzenie przybył radny Czesław Kołak.
Na sali obecnych jest 18 radnych.***

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, że zostały wywołane do napisania tego listu, dlatego że przez różne media przebijają się słowa dyrektora o 5-8 %, a jak się nie pośpieszą to 8%. To są niewłaściwe negocjacje, niewłaściwy język. Zapytała, jak można pracować słysząc jak dyrektor wyraża się, że nie współtworzymy budżetu, nie bilansujemy ujemnego wyniku, tylko utrzymujemy swoje stanowiska. Powiedziała, że są otwarte, że bardzo chciałyby poznać plan naprawczy dyrektora. Jeżeli dyrektor twierdzi, że te 8 % to utrzymanie ich stanowisk pracy, to zaproponowała, że przedłożą jakie zrobiły wyrzeczenia przez 3 lata i czy rzeczywiście to było utrzymywanie ich stanowisk pracy. Stwierdziła, że włożyły tak dużo wyrzeczeń po to, żeby pacjent miał przynosiły własną bieliznę pościelową. Wymieniając wyrzeczenia powiedziała, że zrezygnowały z wypłat zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w 2011 zakład zyskał 146.979 zł, w roku 2012- 331.865 zł, w roku 2013- 318.705 zł. Dotyczy to pracowników etatowych. Nie wypłacono nadwykonań za 2010 rok- 203.000 zł, co daje sumę już ponad 1 mln zł. Wyrażono zgodę na zawieszenie paragrafu 35, 37 zakładowego układu zbiorowego pracy od marca do czerwca 2013 r., gdzie oszczędności to 104.950 zł. Nastąpiło obniżenie wynagrodzeń od czerwca do grudnia o 2%- 137.400 zł, zmniejszono zatrudnienie w latach 2012-2013 - 595.898 zł. Wyrazili zgodę na przesunięcie wynagrodzeń z ostatniego dnia miesiąca na pierwszy dzień następnego miesiąca, a efekt ekonomiczny to ZUS i podatek nie zapłacony w sierpniu lecz we wrześniu 2011 r. Łącznie dyrekcja zyskała 1.838.000 zł. Jeżeli przez trzy lata jest tyle a pracowników jest 300, to zapytała, czy dawali te pieniądze dyrektorowi, czy utrzymywali swoje stanowiska pracy. Przez trzy lata każdy pracownik etatowy oddawał dyrekcji 2.045 zł rocznie. Podkreśliła, że one chętnie

współpracują. Już w lutym 2013 r. wystosowały pytania do dyrektora, który miał na nie odpowiedzieć pisemnie. Powiedziała, że nie chcą się kłócić, chcą rozmawiać. Zapytała z czego zabrać te 5 czy 8%. Zwróciła się do radnych o szeroką dyskusję i traktowanie pracowników SPZOZ jako partnerów. Ponadto zwróciła uwagę na wiek personelu, pielęgniarek i położnych- to nie są 25-latk.

Pani Jolanta Rutkiewicz dodała, że wykazana jest redukcja etatów przy czym nie były to ponoć typowe zwolnienia. Pytaniem jest, czy w związku z tym były tak znaczne oszczędności, czy średnia wynagrodzenia zmalała.

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, że wiedzą iż jest inflacja. Współczują dyrektorowi i zgadzają się, że NFZ to zły system, ale w tym złym systemie żyją też pielęgniarki i położne. Wiedzą, że jest inflacja, w jej portfelu też jest inflacja. Wzrost kosztów stałych w jej portfelu też rośnie, a musi zapłacić podatek za dom, za szkoły. Powiedziała, że umie dokształcać się i racjonalnie robi swój budżet.

Pani Jolanta Rutkiewicz zwracając się do Wicestarosty i jednocześnie Przewodniczącego Rady Społecznej powiedziała, że o złej kondycji świadczy fakt, że nie utworzono w ogóle funduszu socjalnego. Świadczy to o bardzo złej kondycji finansowej szpitala.

Główna Księgowa SPZOZ Dorota Chlebowska ustosunkowując się do wypowiedzi, że występują nieprawidłowości, bo chcą oszczędzać, obniżać wynagrodzenia powiedziała, że to nie jest nieprawidłowość. Szpital dysponuje funduszem takim, jaki przekazuje NFZ. Nie od nich zależy wielkość funduszu, a na ten rok obcięto im kolejne 370.000 zł. Na pytanie Pań o pieniądze, z których zrezygnowały odpowiedziała, że dały one możliwość osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego w 2013, który pozwolił na utrzymanie jednostki w strukturach SPZOZ-u bez konieczności przekształcenia w spółkę bądź oddania w dzierżawę. Odnosząc się do wypowiedzi dotyczących oddawania w poszczególnych latach pewnych środków powiedziała, że to są jej obliczenia, które udostępniła związkom. Panie mówią, że nieprawidłowością jest brak funduszu socjalnego, ale takie możliwości daje ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, że w porozumieniu ze związkami zawodowymi można podjąć decyzję o obniżeniu wskaźnika tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub rezygnacji z jego tworzenia jeżeli sytuacja finansowa na to nie pozwala. W latach 2011-2012 i 2013 związki zawodowe podpisały protokół dodatkowy o nie tworzeniu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. W roku 2013 za sprawą związków zawodowych, zawieszono na okres 4 miesięcy zakładowy układ zbiorowy pracy w zakresie paragrafu 35 i 37. Zmniejszono zatrudnienie w latach 2012-2013 w związku z odejściem na świadczenia emerytalne, nie była to redukcja spowodowana przez dyrektora. Zwróciła uwagę, że Panie w apelu piszą, iż od 2011 r. ich sytuacja finansowa ulega pogorszeniu, że nie ma wzrostu wynagrodzeń. Powiedziała, że w latach 2009-2011 do miesiąca maja pracownicy tego szpitala bardzo dużo zyskali na wynagrodzeniach, i to za rządów obecnego dyrektora Piotra Miadziółko. Nastąpiło podniesienie górnej granicy dodatku stażowego z 20 do 30%, do czego nie obligują przepisy. Była to dobrowolna inicjatywa dyrektora w porozumieniu ze związkami zawodowymi. Wprowadzono jednolite stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania na tych samych stanowiskach pracy, czyli zlikwidowano kominy płacowe jakie występowały między jedną pielęgniarką a drugą. Wprowadzono dodatek za specjalizację dla średniego personelu medycznego, włączono premię regulaminową do wynagrodzenia zasadniczego. Te wszystkie elementy spowodowały, że w roku 2013 z tego tytułu wydatkowano dodatkowo środki – prawie 1.400.000 zł. Dzisiaj Panie pytają się, na co poszły te wyrzeczenia, na co poszły te pieniądze. To są między innymi pieniądze w tym, bo nikt nie dał dodatkowego kontraktu, NFZ nie zwiększył kontraktu, a mimo wszystko zostały poczynione pewne rzeczy dla dobra tej załogi. Dodała, że w jednostkach, które zostały przekształcone w spółkę nie ma tyle personelu białego ile u nas w ramach SP ZOZ-u.

Wicestarosta Janusz Sikora powiedział, że szpital w Lesznie zwolnił 120 osób i rozważał zwolnienie jeszcze w tym roku kolejnych 60 osób. Daleko jesteśmy od zwolnień. Na posiedzeniu

Rady Społecznej padło pytanie o 73.000 zł, tak jakby ktoś sobie je przywłaszczył. Jak się okazało, były to pieniądze przeznaczone na delegacje dla tych pań, które pełniły także funkcje podstawowej opieki zdrowotnej w środowisku. Na tym posiedzeniu miał odczucie- weźcie te pieniądze bo i tak szpital będzie sprywatyzowany. Na dzisiejszym posiedzeniu Zarządu mówiliśmy, że jeżeli wynik finansowy będzie dodatni, to nie ma mowy o zmianie struktury działania. Powiedział, że związki zawodowe mają pewne prawa, ale mają obowiązek też wyjaśnienia u dyrektora pewnych rzeczy, które krążą po szpitalu. Na dzisiejszym posiedzeniu nie wypracujemy niczego, co by dało efekt szpitalowi. Powiedział, że zobowiąże dyrektora, aby w dniu jutrzejszym doprowadził do spotkania z reprezentacjami poszczególnych oddziałów.

Pani Jolanta Rutkiewicz powiedziała, że nie występuje w obronie związków zawodowych, bo z nimi dość długo walczyły aby próbowały zająć jakiekolwiek stanowisko. Uważają, że idą dokładnie pod pachę z dyrektorem. Przypomniała debatę, która odbyła się w LO gdy odchodził dyrektor Janiszewski a został powołany nowy dyrektor ds. lecznictwa, który miał wizję, i który prawdopodobnie podpisywał wysokie kontrakty. Dyrektora już nie ma a oni zostali z długami i koniecznością ratowania szpitala. Powiedziała, że dzisiaj emocję biorą górę. Mają świadomość, że do takiej sytuacji może już nie dojść, bo być może odejdą od zawodu, być może dyrektor je zwolni jako tych pracowników, którzy są niewygodni i którzy utrudniają działalność. Poinformowała, że w szpitalu jest, łącznie z izbą przyjęć i salą operacyjną - 10 oddziałów plus ZOL i 16 poradni. Księgowa zza biurka mówi nam, że jest nas dużo. Zapewniła, że tak nie jest. Są 142 pielęgniarki i 19 położnych, w tym oddziałowe na kierowniczych stanowiskach, które mają przynajmniej na piśmie ogrom obowiązków. Zwracając się do Wicestarosty zapytała, jaką rolę odgrywa Rada Społeczna, czy jest ona kompetentnym organem, który może wzmocnić dyrektora, może rzeczywiście podpowiedzieć mu rzeczowo i konkretnie. Jej zdaniem rolę dyrektora jest podpisywanie kontraktu, wie że trudno podpisywać, ale ona też ma trudną pracę. Niejednokrotnie staje w obliczu bardzo trudnych wyborów. Taka jest rola dyrekcji, ale one też muszą szybko podejmować decyzje, z tym że ich decyzje skutkują natychmiast. To co obecnie widzimy w telewizji, to nie jest przerysowanie. Akurat na oddziałach położniczych można wyrazić to, co się dzieje. We Włocławku jest kilkanaście USG, ale to człowiek jest ważny. Jak jest lekarz przemęczony musi być pielęgniarka, musi być położna, musi mieć odwagę.

Przewodniczący Rady Alfred Siama powiedział, że nie ma potrzeby uzmysławiania obecnym, jak ważna jest rola pielęgniarki czy położnej, wszyscy z tego zdają sobie sprawę. Problemy są złożone i wymagają dialogu. Powiedział, że gdyby miał coś zasugerować, to przede wszystkim radziłby prowadzić dialog z dyrekcją szpitala, który musi się też toczyć na linii szpital- Zarząd Powiatu. Dodał, że wie, iż przez ostatnie miesiące temat ten był poruszany na posiedzeniach Zarządu.

Pani Jolanta Rutkiewicz powiedziała, że dyrektor prowadzi z nimi dialog przez media. Podkreśliła, że mają naprawdę dobrą wolę. Rozumieją, że dyrektor jako młody człowiek ma inny sposób wyrażania, ale to jaką kulturę prezentuje góra przekłada się na standardy i jakość.

Starosta Robert Marcinkowski powiedział, że on również zachęca do budowania atmosfery pozytywnego dialogu, który jest potrzebny między pracownikami szpitala i dyrekcją. Zwrócił uwagę, że należy pamiętać o najważniejszej rzeczy, o tym, że karty w tej całej grze rozdaje Narodowy Fundusz Zdrowia. Taka debata powinna odbywać się przede wszystkim w NFZ i u Ministra Arłukowicza. Jako Rada Powiatu Gostyńskiego nie mamy praktycznie żadnej możliwości, żeby w jakikolwiek sposób wpłynąć na pensje pracowników SP ZOZ. Przyznał słuszność Pani Rutkiewicz, że gdzieś są te emocje. Jest takie powiedzenie, że tam gdzie kończy się wiedza, zaczynają się emocje. Nam potrzeba takiej gruntownej wiedzy, konkretnych merytorycznych argumentów. Przypomniał, że kiedyś rozmawiał z obiema Paniami zabierającymi dzisiaj głos i umówili się na spotkanie i rozmowę. Stwierdził, że uniknęlibyśmy tych emocji, gdyby zacząć budować dialog na rzetelnych, rzeczowych fundamentach. Dzisiaj jesteśmy w takiej sytuacji, że wszyscy radni zrobili bardzo dużo dla gostyńskiego szpitala, to im pracownicy zawdzięczają, że szpital dzisiaj funkcjonuje w dotychczasowej strukturze. To właśnie dzięki tej Radzie i jej decyzjom

oraz dzięki gminom w ubiegłym roku podjęto decyzję o pokryciu ujemnego wyniku finansowego, bo gdyby ta decyzja nie została podjęta, dzisiaj nie mielibyśmy o czym dyskutować. Ten szpital byłby już w fazie przekształceń. Dzisiaj mówimy o czymś zupełnie innym. Na posiedzeniu Zarządu rozmawiano na temat dzisiejszego pisma pracowników SPZOZ w Gostyniu, w którym proszą o zajęcie oficjalnego stanowiska. Powiedział, że to stanowisko dzisiaj wyraźnie wyartykułuje - jeśli szpital się zbilansuje, Zarząd Powiatu nie podejmie żadnych kroków zmierzających do zmiany struktury jego funkcjonowania. Jeśli szpital się zbilansuje, co wymaga dialogu, szukania kompromisu, szukania pozytywnych rozwiązań w obliczu tego, co serwuje nam NFZ i na co tak naprawdę nie mamy żadnego wpływu. Przypomniał list z NFZ odczytany dzisiaj przez Przewodniczącego Rady. Powiedział, że sam osobiście jechał na negocjacje do NFZ. Stwierdził, że zgadza się z tym, co kiedyś powiedział dyrektor- „czym się różni NFZ od terrorystów- z terrorystami można negocjować”. Powiedział, że system, który finansuje służbę zdrowia jest chory i on wymaga uzdowień. My możemy podejmować działania interwencyjne i to właśnie zostało zrobione. Z drugiej strony cały czas zapewniamy o woli wsparcia szpitala w wyposażeniu nowego sprzętu, co odbyło się niedawno, modernizacji szpitala- 150.000 zł na oddział wewnętrzny w tym roku, 12 mln zł zainwestowanych przy wsparciu środków unijnych – to coś co pozwala pracownikom szpitala pracować w nieco lepszych warunkach ale też gwarantuje funkcjonowanie tego szpitala. Rada Powiatu nie ma wpływu na wysokość kontraktu z NFZ i z tego trzeba sobie zdawać sprawę. Uważa, że szukanie rozwiązań tkwi w dialogu, który powinien być rzeczowy i merytoryczny. Powiedział, że ma wrażenie takich ambiwalentnych odczuć. Z jednej strony są związki zawodowe, które powinny reprezentować pracowników. Z drugiej strony są dzisiaj panie podejmujące indywidualne próby reprezentowania interesów pracowników. Ponadto docierają pojedyncze osoby. Nie ma między państwem zgody co do sposobu funkcjonowania szpitala i w oparciu o to pojawiają się emocje. Zapytał, kto im naopowiadał, że ten szpital i tak zostanie przekształcony, kto rozsiewa takie plotki i rozbudza emocje, które są niezdrowe dla atmosfery funkcjonowania szpitala. Dzisiaj chcemy to publicznie zdementować, bo jeśli szpital się zbilansuje, ma pełne prawo funkcjonować w dotychczasowej strukturze i z naszej strony nie będzie działań zmierzających w innym kierunku.

Przewodniczący Rady Alfred Siama powiedział, że deklaracja która padła z ust Starosty jest dla nas pocieszeniem w tej trudnej sytuacji. Tu i teraz tych problemów nie jesteśmy w stanie rozwiązać, więc proponuje zmierzać ku końcowi tej dyskusji.

Radny Stanisław Zaremba powiedział, że nie dziwi się tym paniom. Płace realne tych osób spadają systematycznie od roku 2010. Nie tylko nie dostają podwyżki ale jeszcze się im płace obcina. Inflacja to liczenie straty, płace realne spadły już przez te 3 lata o ok. 12-15% a może więcej. Nie ma się co dziwić rozgoryczeniu tych pań.

Starosta Robert Marcinkowski zwracając się do radnego Zaremby zapytał, co mamy zrobić w tym kierunku, aby te płace wzrosły, co On jako radny może zrobić.

Radny Stanisław Zaremba powiedział, że bardzo źle się stało, że bardzo słaba jest współpraca między dyrekcją a związkami zawodowymi. Związki nie reprezentują załogi, trzeba zmienić zarządy tych związków. Najgorszy jest brak informacji. Powiedział, że ma bardzo długie doświadczenie związkowe i twierdzi, że nigdy nie było takiej sytuacji, aby pracownicy bezpośrednio przychodzili do dyrektora, zawsze wszystko się odbywało na forum związków zawodowych. Zapytał, czy analiza ekonomiczna która została opracowana zostanie wykorzystana w programie naprawczym, w opracowaniu ekonomicznej analizy na rok 2014. Są tam pewne uwagi, które można wykorzystać. Ponadto zapytał o kontrakt na ratownictwo medyczne, sprawę zwrotu środków za samochody oraz odwołanie szpitala w sprawie nie przyznania kontraktu na ratownictwo medyczne.

Wicestarosta Janusz Sikora powiedział, że na pierwsze pytanie odpowiedzi mogłaby udzielić Główna Księgowa SP ZOZ. Powiedział, że poprzedni dyrektor Pan Janiszewski odchodząc zrobił dobry gest w kierunku pracowników podnosząc dodatek stażowy do 30%. Stwierdził, że na wielu

posiedzeniach rola związków zawodowych poklepujących dyrektora go irytowała. W 2011 r. straciliśmy kontrakt na ratownictwo medyczne. Dyrektor był za załogą, gdyby nie ratownictwo medyczne prawdopodobnie dzisiaj tutaj nie byłibyśmy. Utrata ratownictwa nie było winą szpitala a błędem Komisji konkursowej. Dyrektor walczy i stara się o szpital. Zadeklarował, że dyrektor zostanie poinformowany i zobligowany do spotkania w dniu jutrzejszym z paniami i wspólnego pochylenia się nad planem finansowym szpitala. Dyrektor poinformował, że w 2012 roku odbyło się 807 porodów – 816 noworodków, w 2013- 699 porodów- 703 noworodków, czyli mieliśmy ok. 100 mniej porodów. Za porody jest kwota 1820 zł. Za jednego noworodka jest 1.040 zł, czyli łącznie jest to kwota 2.860 zł. Zapytał, skąd dyrektor ma wziąć pieniądze.

Starosta Robert Marcinkowski odpowiadając na pytanie dotyczące ratownictwa medycznego powiedział, że na ostatnim konwencie starostów Wojewoda powiedział, że w najbliższym czasie nie będzie postępowania, najprawdopodobniej postępowanie na ratownictwo medyczne ze świadczeniem usług będzie od 1 stycznia 2015 r. W najbliższym czasie nastąpi aneksowanie umów i nie będziemy mogli jako szpital przystąpić do konkursu. Temat utraty kontraktu utknął w sądach administracyjnych. Starosta zwrócił uwagę, że rozmawiamy tu o problemach bieżących, a trzeba rozmawiać też o wizji funkcjonowania szpitala, poszerzania zakresu usług. Jesteśmy teraz w okresie kontraktowania usług na tzw. wieczorynkę. Część szpitali w okolicy walczy o wieczorynkę, my ją w tej chwili mamy i czynimy wszystko, żeby ją utrzymać, bo jest to z pożytkiem i dla pracowników szpitala i samej ciągłości opieki medycznej na terenie szpitala, ale przede wszystkim dla mieszkańców powiatu gostyńskiego. Rozstrzygnięcie powinno być w najbliższych tygodniach i ma nadzieję, że szpital te nocną i świąteczną podstawową opiekę zdrowotną utrzyma. Musimy zdawać sobie sprawę, że jakieś zagrożenie w tym zakresie jest. Na tym powinniśmy się koncentrować, mimo problemów które są i które muszą zostać rozwiązane. Kontrakt jest niższy i nie obejdzie się bez jakiś oszczędności.

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, że kontrakt jest już podpisany, a dyrektor będący dobrym menadżerem ma jakieś plany. Stwierdziła, że wie, iż inflacja rośnie i na pewne rzeczy nie będzie jej stać, a dobry menadżer planuje z tego co ma.

Starosta Robert Marcinkowski przyznał rację pani Muszyńskiej, że dobry menadżer planuje z tego co ma, stara się jeszcze podwoić to co posiada, ale też czyni kroki, które nie wszystkim mogą się podobać, bo one nie dla wszystkich będą pozytywne.

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, że one nie chcą podwyżek.

Starosta Robert Marcinkowski powiedział, że właśnie na to Fundusz łoży.

Pani Jolanta Rutkiewicz powiedziała, że one chcą spokojnie pracować.

Starosta Robert Marcinkowski powiedział, że jego zdaniem związki zawodowe reprezentują tych, którzy dzisiaj pracę mają, bronią swoich praw, interesów, przywilejów. To jest zrozumiałe. Rada Powiatu Gostyńskiego musi spojrzeć na problem szerzej, musi też patrzeć z perspektywy wszystkich mieszkańców, a więc również tych, którzy pracy nie mają. Odnosząc się do wspomnianych przez panie regulacji płacowych powiedział, że w administracji publicznej też nie ma rozbudowanej struktury podwyżek. Od 2011 roku w naszych jednostkach też podwyżek nie było, co potwierdzają liczni pracownicy. To, co dotyka dzisiaj państwo polskie, to wszystko nie jest elementem wirtualnym, to jest elementem realnym, problemem jest jak znaleźć rozwiązanie optymalne. Starosta zwrócił się do dyrektora Al-Sleti o informacje na temat kontraktów lekarskich.

Dyrektor Majid Al-Sleti poinformował, że w dniu dzisiejszym odbył rozmowę z lekarzami na temat obniżenia kontraktów. Przypomniął, że rok temu lekarze obniżyli swe wynagrodzenia o 15%. W związku z sytuacją panującą w szpitalu i obciążenia kontraktu przez NFZ lekarze odpisali dzisiaj, że nie będą walczyć o odzyskanie tych 15% i dalej ich wynagrodzenia pozostaną obniżone. Odnosząc się do wypowiedzi Pani Muszyńskiej powiedział, że jest zaskoczony jej słowami dotyczącymi nieprawidłowości. Od lat placówka bardzo ładnie prowadzi kobiety ciężarne, nie było żadnych powikłań. Przypomniął, że był kiedyś u Pani Muszyńskiej na konsultacji po godz. 22,

i wówczas powiedział, że jeżeli będzie miała jakiekolwiek uwagi to zaprasza ją w każdej chwili do gabinetu. Codziennie jest w pracy od 7:30 do 15:00 a Pani Muszyńska tego nie zgłaszała.

Przewodniczący Alfred Siama powiedział, że dyskusja się przedłuża, nie chce uchodzić za kogoś, kto ucina temat bardzo ważny społecznie, bo jest świadomy ciężaru gatunkowego tego tematu. Zwrócił się o maksymalną lakoniczność wypowiedzi.

Radny Krzysztof Nawrocik powiedział, że list salowych i pielęgniarek odczytuje jako list rozpacz, wołający o pomoc. Nie dziwi się im, a nawet solidaryzuje się z nimi. Zapytał, dlaczego grupy zawodowe te najmniej zarabiające, najniżej stojące w hierarchii szpitalnej, mają ciągle pokrywać niedociągnięcia, złą sytuację szpitala. W liście wyczytał, że jednym z wariantów cieć finansowych proponowanych przez dyrekcję jest nie utworzenie funduszu socjalnego. Drugie to zakup usług firmy sprzątajacej, co jego zdaniem wiąże się automatycznie ze zwolnieniem salowych. Ostatni ruch płacowy, który został wykonany przez dyrektora w 2011 r. to wpisanie premii do wynagrodzenia. Stwierdził, że każdy z obecnych na sali mieszka w jakieś społeczności. Dobrze wszyscy wiedzą, że zwykli ludzie mówią, że ta zła sytuacja szpitala jest spowodowana w bardzo dużym stopniu dużymi zarobkami lekarzy kontraktowych. Radny zwracając się do Pani Chlebowskiej powiedział, że zlikwidowano kominy zarobkowe pomiędzy pielęgniarkami i w związku z tym zapytał jakie są te kominy. Ponadto zapytał, czy zlikwidowano kominy pomiędzy lekarzami kontraktowymi oraz jak sytuacja salowych i pielęgniarek kształtuje się w ościennych szpitalach powiatowych.

Główna Księgowa Dorota Chlebowska powiedziała, że likwidacja kominów miała na celu wyrównanie wynagrodzeń na tych samych stanowiskach pracy. Pielęgniarka w oddziale wewnętrznym czy chirurgicznym i obok niej koleżanka z takim samym wykształceniem mają w tej chwili takie samo wynagrodzenie. Poprzednio te różnice sięgały 300 i więcej złotych. Wyrównanie nastąpiło w górę. Odnosząc się do wypowiedzi radnego Nawrocika dotyczącej włączenia premii do wynagrodzenia powiedziała, że pracownicy na tym zyskali, bo wszystkie pochodne od wynagrodzenia zasadniczego wzrosły o 15 %, czyli dodatki stażowe, za pracę w nocy, dodatki za pracę w niedzielę i święta. To co zostało wprowadzone, czyli podwyższenie dodatku za staż pracy, wyrównanie kominów płacowych, wprowadzenie dodatku za specjalizację oraz włączenie premii do wynagrodzenia zasadniczego spowodowało, że przeciętne wynagrodzenie wzrosło o ponad 11%, w tym w grupie pielęgniarek i położnych o ponad 14 %.

Radny Grzegorz Marszałek powiedział, iż rozumie, że na dzisiejsze posiedzenie Rady Powiatu przysłała grupa zdesperowanych pielęgniarek poza związkami zawodowymi. Jego zdaniem tak jest, bo przedstawione w petycji stwierdzenia sugerują, że w gostyńskim szpitalu coś się dzieje nie tak. Na końcu panie stwierdzają, że pieniędzy jest dość. Zaproponował, aby panie podpowiedziały, gdzie jest ten błąd, że brakuje na płace. Zwracając się do dyrektora i głównej księgowej powiedział, że cały czas mówimy o płacy. W związku z tym zapytał, czy zmniejszyła się średnia płaca w szpitalu i jaka jest w stosunku do lekarzy i pielęgniarek. Później możemy się ustosunkowywać do tego, czy te 10 % podwyżki dodatku stażowego miało wpływ na jakąkolwiek rekompensatę pielęgniarkom i czy ta rekompensata dotyczy również lekarzy. Ponadto zapytał, czy stwierdzenie w piśmie, że pieniędzy jest dość sugeruje, że ten szpital jest źle zarządzany.

Pani Elżbieta Muszyńska powiedziała, jeżeli NFZ zakontraktował, to szpital ma pulę pieniędzy, teraz trzeba dzielić i planować budżet, tak jak każdy przeciętny Polak. To, że Narodowy Fundusz ciągle robi psikusa wiemy od kilku lat i należy to analizować. Należy racjonalnie rozdzielać koszty na leczenie, na pacjenta, na leki i na wszystkie inne środki.

Główna Księgowa Dorota Chlebowska powiedziała- dzielimy to co mamy, dodając, że rzeczywiście to robią. Mamy tyle pieniędzy a nie więcej, dlatego proponują wspólne spojrzenie na budżet i doprowadzenie do sytuacji, że ten plan finansowy sporządzony na rok 2014 będzie na tyle zbilansowany, że nie będzie potrzeby ruchów związanych z zamiarem przekształcenia SPZOZ w inną jednostkę organizacyjną. Odnosząc się do słów przedmówczyń powiedziała, że jest owszem dużo pieniędzy, ale to co stało się w latach 2009-2011 jest nieodwracalne. My nie

możemy w tej chwili obniżyć dodatku za staż prac do 20%, nie możemy wrócić z powrotem do kominów płacowych, nie możemy wrócić do wyłączenia premii z wynagrodzenia zasadniczego. Ten skutek kosztuje nas na rok ponad 1 mln zł. Powiedziała, że każdemu z nas realnie płaca spada. Narodowy Fundusz nie finansuje wzrostu inflacji, wręcz przeciwnie- obcina kontrakt. Są również takie rzeczy, które są od nich niezależne, np. opłaty za energię elektryczną, gaz, które rosną. Jest kwesta ubezpieczenia szpitala, na co nie mają wpływu. Przeciętne wynagrodzenie w 2013 brutto z tyt. umowy o pracę łącznie z grupą lekarską (16 osób/9 etatów) wyniosło 3.194,02 zł, bez grupy lekarskiej 2.994,81 zł, w grupie pielęgniarek i położnych 3.193,54 zł, pozostali pracownicy czyli administracja, pracownicy obsługi, salowe, laboratorium, pracownicy medyczni i niemedyczni średnio 2848,46 zł. Dane te uwzględniają obniżki wynagrodzeń, czyli 2% od 1 lipca i poprzednio dodatki na okres 4 miesiące i wstrzymanie dodatku stażowego.

Przewodniczący Rady Alfred Siama powiedział, że zmuszony jest zamknąć dyskusję ze świadomością, że jest to temat niedokończony. Podziękował paniom za przybycie oraz życzył pracownikom SP ZOZ oraz mieszkańcom powiatu rozwiązania problemów dotyczących funkcjonowania szpitala.

Radny Ireneusz Lesiński podziękował paniom za przybycie na sesję, bo rzeczywiście są one sfrustrowane tym, co się dzieje w szpitalu i wyraziły tutaj swoją opinię. Powiedział, że w wypowiedziach dyrekcji szpitala brakuje mu tego, o czym powiedział Starosta i poprzednicy, że dialog powinien odbywać się przede wszystkim w szpitalu. Jeżeli nie dogadają się między sobą, to radni w tym temacie finansowo czy doradczo nie są w stanie pomóc. Mamy tutaj do czynienia z dwoma czynnikami- ludzkim i ekonomicznym. W tych rozmowach trzeba wypoziomować te dwa czynniki. Nie będzie dobrze, gdy będzie się cały czas mówiło o zabranii procentów wynagrodzenia pielęgniarkom czy pracownikom szpitala, ale musi też dyrektor jasno i wyraźnie powiedzieć, co reszta szpitala dołoży do tego, aby w przyszłości do takiej dyskusji nie wracać.

Radna Kazimiera Puślednik powiedziała, że jeżeli przedsiębiorca podpisuje umowę z innym przedsiębiorcom w której określone są ramy finansowe transakcji, to trzeba robić wszystko, aby się w tych ramach zmieścić. Szpital jest specyficzną jednostką, ale mimo wszystko trzeba dążyć do tego, aby nie wychodzić poza ramy umowy. Dodała, że w dniu wczorajszym była przez pół godz. w szpitalu na jednej tylko sali, przez ten czas pielęgniarki były wzywane przez pacjentów pampersowanych z tej sali cztery razy. Zwróciła uwagę na trudną pracę pielęgniarki pełniącej dla pacjentów też rolę psychologa. Stwierdziła, że jeżeli chcemy żeby szpital gostyński był przyjazny ludziom, to musimy zadbać o to, aby personel pracujący tam miał warunki, z których będzie zadowolony i będzie z pasją wykonywał swoją pracę.

Przewodniczący Rady Alfred Siama poinformował, że do 30 kwietnia br. należy złożyć oświadczenie majątkowe zgodnie z obowiązującymi przepisami w dwóch egzemplarzach z dołączoną kopią swojego zeznania podatkowego.

Ad 12)

Wobec wyczerpania porządku obrad Przewodniczący Rady zamknął XXXVIII sesję Rady Powiatu o godz. 15:21.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Gostyńskiego
/-/ Alfred Siama**

Protokołowała
Elżbieta Mikstacka